

Se aprobă în ședința Consiliului de Administrație

din data de 26.03.2026

Rector,

Prof.univ.dr.ing. Dan Cascaș



10534 26.03. 26

REFERAT

Prin prezentul referat înaintăm, în vederea obținerii avizului Consiliului de Administrație, **Rapoartele de activitate pentru anul 2025**, pentru următoarele structuri:

- Facultatea de Construcții și Instalații, nr. 10108/24.03.2026
- Facultatea de Construcții de Mașini și Management Industrial, nr. 10174/24.03.2026
- Facultatea de Inginerie Chimică și Protecția Mediului „Cristofor Simionescu”, nr. 10109/24.03.2026
- Facultatea de Electronică, Telecomunicații și Tehnologia Informației, nr. 9793/20.03.2026
- Facultatea de Inginerie Electrică, Energetică și Informatică Aplicată, nr. 9791/20.03.2026
- Facultatea de Știința și Ingineria Materialelor, nr. 9995/23.03.2026
- Facultatea de Arhitectură „G.M. Cantacuzino”, nr. 10350/25.03.2026
- Facultatea de Mecanică, nr. 10281/25.03.2026
- Facultatea de Design Industrial și Managementul Afacerilor, nr. 9738/20.03.2026
- Proectoratul Cercetare Științifică, nr. 9680/20.03.2026
- Proectoratul Relația cu Studenții, nr. 10469/25.03.2026
- Centrul de Limbi Moderne Aplicate și Comunicare Linguatex, nr. 10451/25.03.2026
- Compartiment Audit Public Intern, nr. 10116/24.03.2026
- Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră TUIASI, nr. 10157/24.03.2026
- Secretariat Rectorat, nr. 10279/25.03.2026
- Compartimentul Protecția Datelor cu Caracter Personal, nr. 10158/24.03.2026
- Cabinet de Medicina Muncii, nr. 9694/20.03.2026

Proector,

Prof. univ. dr. ing. Maria Carmen Loghin

Întocmit,

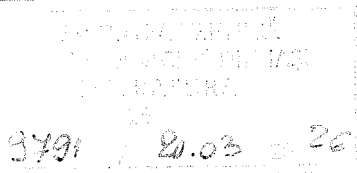
Luminița Teodorescu





UNIVERSITATEA TEHNICĂ "GHEORGHE ASACHI" DIN IAȘI
FACULTATEA DE INGINERIE ELECTRICĂ, ENERGETICĂ ȘI INFORMATICĂ APLICATĂ

Bulevardul Prof. Dimitrie Mangeron nr. 21-23, 700050, Iași
Tel: 40 0232 701111 | www.ieeia.tuiasi.ro | decanat.ieeia@groups.tuiasi.ro



Aprobat în ședința Consiliului de Administrație
din data de 26.03.2026

RECTOR,
Prof.univ.dr.ing. Dan Cașcaval

RAPORT ACTIVITATE
pe anul 2025

Facultatea de Inginerie Electrică, Energetică și Infoprmatică Aplicată din Iași ocupă un loc de frunte în învățământul superior tehnic din România, pregătind ingineri în următoarele domenii și programe de studii universitare de licență:

- **INGINERIE ELECTRICĂ** cu programele de studii
 - Electronică de putere și acționări electrice;
 - Informatică aplicată în inginerie electrică
 - Instrumentație și achiziții de date;
 - Sisteme electrice;
- **INGINERIE ENERGETICĂ** cu programele de studii
 - Ingineria sistemelor electroenergetice;
 - Energetică și tehnologii informatice
- **INGINERIE ȘI MANAGEMENT** cu programul de studii
 - Inginerie economică în domeniul electric, electronic și energetic.

În cazul ciclului de studii universitare de master, structura pe domenii și programe de studii a facultății este următoarea:

- **INGINERIE ELECTRICĂ** cu programele de studii
 - Conversia energiei și controlul mișcării;
 - Sisteme electrice avansate;
 - Sisteme informatice de monitorizare a mediului.
- **INGINERIE ENERGETICĂ** cu programele de studii
 - Management, energie, mediu;
 - Managementul sistemelor de energie.
- **INGINERIE ȘI MANAGEMENT** cu programul de studii
 - Inginerie și management în contextul globalizării.

Pentru ciclul de studii universitare de doctorat, facultatea asigură coordonarea științifică a doctoranzilor în domeniile:

- **INGINERIE ELECTRICĂ**
- **INGINERIE ENERGETICĂ**

În cadrul facultății sunt derulate și următoarele programe de studii postuniversitare de formare și dezvoltare profesională continuă :

- Management energetic-gestiunea energiei
- Management energetic-bilanț electroenergetic
- Management energetic-bilanț termoeenergetic

Toate programele de studii din oferta facultății sunt acreditate / autorizate provizoriu ARACIS.

Analiză contextuală a facultății de Inginerie Electrică, Energetică și Informatică Aplicată

În activitatea de ansamblu depusă în cadrul unei instituții din învățământul superior tehnic, un rol deosebit de important îl are proiectarea perspectivei, iar cele trei întrebări principale la care trebuie găsit răspuns ar putea fi:

- Ce se poate face, în mod efectiv și eficient, pentru creșterea performanțelor didactice și de cercetare din facultatea noastră?
- Care sunt sursele, resursele și posibilitățile de dezvoltare ale facultății?
- Cum putem adapta programele analitice și planurile de învățământ, astfel încât pregătirea de ansamblu a absolvenților noștri să fie cât mai apropiată de cerințele majore ale pieții muncii europene, din domeniu?

Facultatea trebuie să înțeleagă poziția pe care o ocupă pe piață, propriile puncte forte și puncte slabe, cât și pe cele ale concurenților ei și, în condițiile actuale (acerba competiție atât internă cât și externă, de la atragerea candidaților spre domeniile școlarizate în facultate și până la identificarea unor locuri de muncă corespunzătoare pentru absolvenții facultății, competiție generată de factori precum: număr mare de facultăți, scăderea natalității, un buget care de multe ori este insuficient pentru derularea activităților propuse, lipsă de cadre didactice tinere cauzată de nivelul redus de salarizare în comparație cu cel oferit de mulți agenți economici, la nivelul de pregătire cerut pentru un viitor cadru didactic universitar), trebuie să atenueze punctele slabe și să se folosească de punctele forte ale facultății.

A. Punctele forte:

- prestigiul și tradiția facultății, construite pe parcursul a peste 100 de ani de activitate didactică și de cercetare, consolidate prin contribuția unor personalități de marcă ale ingineriei electrice și energetice din România, care au activat în cadrul facultății;
- existența unei strategii instituționale realiste și coerente de dezvoltare;
- existența unui corp academic și de cercetare cu vizibilitate și recunoaștere la nivel național și internațional;
- existența unui nucleu solid al Școlii Doctorale, format atât din cadre didactice cu reputație internațională în cercetare, cât și din unul dintre cele mai performante colective de doctoranzi din cadrul Școlii Doctorale a Universității Tehnice „Gheorghe Asachi” din Iași;
- desfășurarea unui proces educațional recunoscut și monitorizat prin acreditări și evaluări periodice, precum și existența unor planuri de învățământ pentru studiile universitare de licență compatibile cu cele ale facultăților de prestigiu din țară și din străinătate, în vederea asigurării funcționării sistemului de credite transferabile;
- evaluarea periodică de către ARACIS a tuturor programelor de studii universitare de licență, în anii 2019, 2021 și 2025, cu obținerea calificativului maxim – „Încredere”;
- promovarea cu succes a evaluării instituționale din anul 2021;
- recunoașterea diplomelor la nivel european;
- prezență constantă și vizibilă în viața comunității locale și naționale, prin implicarea în proiecte de interes public și prin organizarea sau coorganizarea unor manifestări periodice cu impact;
- existența unei baze materiale adecvate și a unor dotări moderne pentru activitățile didactice și de cercetare;
- costuri generale de instruire relativ reduse, corelate cu asigurarea unor facilități esențiale pentru studenți (burse, cazare în cămine, acces la biblioteci, activități culturale, tabere studențești și stimulente pentru studenții cu rezultate deosebite);
- atragerea de burse oferite de companii naționale;
- existența unui portofoliu consistent de parteneriate pentru desfășurarea stagiilor de practică în companii din domeniu;

- dezvoltarea unei culturi instituționale orientate spre calitate în procesul educațional;
- deschidere față de schimbare și orientare către învățare organizațională;
- inserția profesională bună a absolvenților, angajați în companii și organizații naționale care oferă un mediu de lucru stimulat și motivant, nu doar din perspectiva nivelului salarial.

B. Puncte slabe, vulnerabile:

- existența unui nivel de demotivare profesională în rândul unei părți a personalului academic, generată de interesul scăzut pentru studiu al unui număr semnificativ de studenți, corelat cu nivelul modest al pregătirii inițiale a acestora;
- diversificarea redusă și ponderea scăzută a resurselor extrabugetare (sub 10% din finanțarea bugetară), determinate de nivelul limitat al finanțării naționale pentru cercetare, de atragerea unui număr relativ mic de studenți și doctoranzi cu taxă, precum și de interesul încă redus al companiilor mari pentru derularea de contracte de cercetare cu mediul universitar;
- vizibilitatea insuficientă a serviciilor oferite către comunitate, precum și un nivel scăzut de comunicare și colaborare cu mediul de afaceri local și național;
- necesitatea modernizării spațiilor destinate procesului educațional, proces aflat în derulare;
- existența unui mobilier didactic în mare parte învechit, înlocuirea acestuia fiind în curs de realizare, exclusiv din venituri proprii;
- numărul încă redus de cadre didactice tinere, dificil de atras în contextul diferențelor salariale față de mediul industrial, al volumului ridicat de activitate și al nivelului ridicat de performanță profesională solicitat;
- lipsa, la nivelul facultății, a unei baze de date integrate și funcționale care să poată fi utilizată eficient în activitățile de management curent, marketing academic și elaborare de strategii instituționale, incluzând informații relevante privind inserția profesională a absolvenților (domenii de activitate, rate de angajare și intervale de timp până la ocuparea unui loc de muncă).

C. Oportunități:

- posibilitatea accesării unui portofoliu diversificat de programe de cercetare-dezvoltare-inovare la nivel regional, național și european, dedicate exclusiv sau cu prioritate învățământului superior;
- existența unui deficit semnificativ de ingineri înalt calificați pe piața muncii din Uniunea Europeană, cu profil interdisciplinar, care să îmbine competențele tehnice de specialitate cu competențe solide în domeniul tehnologiilor informației și al managementului industrial;
- perspectiva unei evoluții favorabile a mediului economic, cu potențial de stimulare a unor parteneriate sustenabile și funcționale între mediul academic și cel socio-economic, depășind cadrul colaborărilor formale.

D. Amenințări:

- diminuarea semnificativă prognozată a numărului de absolvenți de învățământ liceal în următorii ani, corelată cu scăderea nivelului de motivație pentru efortul academic necesar formării universitare tehnice și pentru exercitarea ulterioară a profesiei de inginer;
- migrația cadrelor didactice tinere și cu potențial ridicat către sectoare economice din țară și din străinătate care oferă beneficii materiale semnificativ mai atractive și într-un interval de timp mai scurt;
- nivelul insuficient al finanțării cercetării științifice în învățământul superior, precum și dificultățile persistente în valorificarea și transferul rezultatelor cercetării către mediul economic;
- modificarea structurii cererii pentru învățământul superior și reorientarea preferințelor tinerilor către specializări non-inginerești, adesea percepute ca fiind mai accesibile, dar promovate excesiv și, uneori, într-o manieră distorsionată;
- intensificarea concurenței exercitate de universități de prestigiu din România și din spațiul european, în contextul mobilității academice crescute și al liberalizării pieței educaționale la nivelul Uniunii Europene.

4.	Îmbunătățirea pregătirii practice a studenților, prin continuarea acțiunii de creștere a calității practicii în producție, inclusiv prin participarea studenților noștri în grupurile țintă ale unor proiecte POCU de practică, prin diversificarea ofertei de locuri de practică în cadrul unor societăți comerciale și companii naționale de prestigiu.	Realizat 100 %	Decan, Prodecan de resort și Comisia de practică a Consiliului Facultății
5.	Continuarea acțiunilor de atragere a unui număr cât mai mare de doctoranzi, în cadrul școlii doctorale	Realizat 120 %	Directorul Școlii doctorale și Conducătorii de doctorat.
6.	Continuarea acțiunii de actualizare a manualelor, îndrumarelor de proiectare și de laborator; continuarea activității de introducere a unor suporturi de curs și a unor referate de laborator pe pagina web a facultății.	Realizat 100 %	Decan, Prodecani și Directori departamente
7.	Continuarea acțiunilor de promovare a activităților desfășurate de cadrele didactice și studenții facultății noastre, în rândul elevilor de liceu, în vederea atragerii elevilor, cu bună pregătire profesională, pentru a studia în facultatea noastră.	Realizat 100 %	Decan, Prodecani de resort și Directori departamente
8.	Implicarea unor companii pentru dezvoltarea sistemului de burse acordate de către agenții economici, în scopul creșterii nivelului de pregătire al studenților și pentru atragerea unui număr cât mai mare de absolvenți de liceu către facultatea noastră.	Realizat 100 %	Prodecan de resort, Directori de departament
9.	Actualizarea permanentă a informațiilor utile studenților actuali și potențiali, pe pagina web a facultății	Realizat 100 %	Prodecan de resort, conf.univ. Catalin Damian
10.	Dezvoltarea unui cadru permanent de dialog și comunicare între studenți și profesori în vederea optimizării relațiilor dintre aceștia cu scopul creșterii calității actului didactic. Creșterea rolului consilierilor de studii.	Realizat 100 %	Decan, Prodecan de resort, Comisia pentru consiliere/tutorat a Consiliului Facultății
11.	Urmărirea asigurării concordanței dintre competențele conferite prin fiecare program de studii, structura planului de învățământ și conținutul fișelor de disciplină întocmite și revizuite anual de către fiecare cadru didactic.	Realizat 100 %	Prodecan Maricel Adam, Directori de departament
12.	Urmărirea participării studenților la activitățile didactice și corelarea cu analiza efectuată la nivel de cadre didactice	Realizat 100 %	Consilieri de studii, Directori de departament
13.	Analiza și adoptarea de măsuri pentru reducerea abandonului școlar	Realizat 100 %	Consilieri studii, Directori departament, Decan, Prodecan de resort Conf.univ.Catalin Damian
14.	Extinderea procesului de evaluare pe parcursul semestrului, prin lucrări de casă și teste periodice.	Realizat 100 %	Prodecan Maricel Adam, Directori de departament
15.	Menținerea în prima categorie a domeniilor de ierarhizare	Realizat 100 %	Decan, Prodecani și Directori departamente
16.	Implementarea riguroasă a Managementului Operațional	Realizat	Decan, Prodecani, directori

		100 %	departament, Secretar Șef, Administrator Șef
17.	Asigurarea calității managementului academic și administrativ	Realizat 100 %	Decan, Prodecani, Directori departamente, Administrator șef, Secretar șef
18.	Fundamentarea luării deciziilor și asigurarea fluxurilor informaționale pentru transmiterea actelor decizionale	Realizat 100 %	Decan, Prodecani, Directori departamente, Administrator șef, Secretar șef
19.	Asigurarea condițiilor corespunzătoare de activitate pe linie de sănătate și securitate a muncii, protecția mediului precum și prevenirea și stingerea incendiilor.	Realizat 100 %	Decan, Directori departamente, secretar șef, administrator șef, administrator patrimoniu.
20.	Dimensionarea corespunzătoare a personalului	Realizat 100 %	Decan, Prodecan Sebastian Aradoaei, Directori departamente, administrator șef, secretar șef
21.	Management mai eficient al activităților personalului auxiliar	Realizat 100 %	Decan, Prodecan Sebastian Aradoaei, Directori departamente, secretar șef, administrator șef
22.	Acordarea burselor și ajutoarelor sociale pentru studenți și doctoranzi	Realizat 100 %	Decan, Prodecan Catalin Damian, Secretariat facultate
23.	Susținerea unui parteneriat academic cu studenții	Realizat 100 %	Decan, Prodecan Catalin Damian, Secretariat facultate, Comisia Socială, Consilierii de studii ai grupelor.
24.	Creșterea implicării studenților facultății în activități culturale și de voluntariat, ca vector de promovare și creștere a atractivității facultății și, totodată pentru ridicarea nivelului de comunicare, conlucrare și coeziune a studenților din facultate	Realizat 100 %	Decan, Prodecan Catalin Damian, Liga studenților electrotehniști, Asociația SETIS.
25.	Îmbunătățirea bazei materiale a facultății, în limita fondurilor disponibile	Realizat 100 %	Decan, Prodecan Sebastian Aradoaei, Administrator șef facultate
26.	Urmărirea achizițiilor publice de lucrări / produse / servicii (verificarea și conformitatea procedurilor de achiziție cu legislația în vigoare, îndrumarea și coordonarea personalului care se ocupă cu întocmirea dosarelor de achiziții)	Realizat 100 %	Prodecan Sebastian Aradoaei, Administrator șef, ing. Adrian Timofte

27.	Dezvoltarea și întreținerea bazei materiale în vederea asigurării spațiilor și dotărilor necesare desfășurării procesului didactic	Realizat 80 %	Prodecan Sebastian Aradoaei, Administrator șef facultate, Serv. Tehnic
28.	Achiziționarea de materiale de deratizare, dezinsecție și curățenie.	Realizat 100 %	Prodecan Sebastian Aradoaei, administrator șef facultate
29.	Achiziționarea de furnituri de birou, materiale electrice, materiale și obiecte de inventar pentru laboratoare.	Realizat 100 %	Prodecan Sebastian Aradoaei, administrator șef facultate
30.	Incarcarea stingatoarelor de incendiu	Realizat 100 %	Prodecan Sebastian Aradoaei, Administrator șef facultate, Serviciul PSI, Conducerea TUIASI.
31.	Realizarea de contracte de service pentru sistemul antiefracție și antiincendiu, sistem climatizare, ventiloconvectoare, chillere imobilele EN și ETH și achiziționarea de piese de schimb pentru sistemele AE și AI și contracte de mentenanță lifturi imobil ETH	Realizat 100 %	Prodecan Sebastian Aradoaei, Administrator șef facultate.
32.	Folosirea rațională a energiei electrice și termice, gaze naturale și apă.	Realizat 100 %	Administrator șef, directori departamente, șefi compartimente, administrator imobil
33.	Efectuarea casărilor la mijloace fixe și obiecte de inventar care îndeplinesc condițiile privind uzura fizică și/sau morală și sunt cu durata normală de funcționare depășită, conform normelor legale în vigoare.	Realizat 100 %	Prodecan Sebastian Aradoaei, Directori departamente, administrator șef facultate, șefi compartimente, gestionari

34.	<p>Obiective și strategii referitoare la imaginea facultății în învățământul preuniversitar-campania intensivă de promovare a ofertei noastre educaționale.</p> <p>Realizarea unui parteneriat liceu – facultate:</p> <ul style="list-style-type: none"> - prezentarea ofertei educaționale a învățământului superior tehnic în general cât și a învățământului superior în domeniul electrotehnic, în special. - identificarea și rezolvarea unor probleme ridicate de inginerii care activează în învățământului preuniversitar din domeniul tehnic. - organizarea de vizite ale elevilor claselor a XI și a XII în facultate în diferite laboratoare și efectuarea demonstrativă a unor experimente; - efectuarea de lucrări de laborator din curricula de învățământ liceal pentru elevi; - cercuri de specialitate, îndrumate de cadre didactice din facultate, la care pot participa și elevi; - cursuri cu participarea elevilor, având ca scop motivarea de a continua pregătirea în direcția învățământului superior tehnic. <p>Implementarea strategiei:</p> <ul style="list-style-type: none"> - implicarea reprezentanților organizațiilor studențești ce activează în facultate, cu rol important în conceperea, realizarea grafică și în distribuirea materialelor; - alocarea de fonduri provenind din sponsorizări în tipărirea și multiplicarea broșurilor de prezentare a facultății, a fluturașilor și a afișelor de popularizare a informațiilor referitoare la admiterea 2023. - promovarea facultății pe site-uri specializate naționale și internaționale. 	Realizat 100 %	Prodecan Sebastian Aradoaei, Comisia imagine universitară și marketing academic
35.	Dezvoltarea legăturilor de colaborare între facultate și instituții de învățământ superior, de cercetare etc. de peste hotare, prin elaborarea unor proiecte de cercetare comune și extinderea acordurilor Erasmus (Exemplu – colaborari noi inițiate în cadrul consorțiului INGENIUM – noi proiecte dezvoltate cu Universitatea din Karlsruhe, Germania; Universitatea din Munster, Irlanda, etc).	Realizat 100 %	Prodecan Marian Poboroniuc
36.	Asigurarea condițiilor pentru cunoașterea, de către studenții și personalul facultății, a diferitelor categorii de programe de cercetare, burse și premii oferite de către organisme implicate în activități cu caracter internațional	Realizat 100 %	Prodecan Catalin Damian, Prodecan Sebastian Aradoaei
37.	Creșterea calității Buletinului Institutului Politehnic din Iasi, secțiunea Electrotehnica, Energetica, Electronica, prin atragerea de autori din străinătate și continuarea demersurilor pentru obținerea indexării în baze de date	Realizat 90 %	Prodecan Marian Poboroniuc, Prof. Cristian Haba

38.	Participarea unor cadre didactice din facultate în organizații profesionale naționale și internaționale, de prestigiu, precum: IEEE, CIGRE, IMEKO, WEC, CNR - CME, ASTER, AGIR, ASRO.	Realizat 100 %	Conducerea facultății
38.	Completarea și actualizarea paginii web a facultății.	Realizat 100 %	Prodecan Catalin Damian, Directori departamente, Directori centre de cercetare, secretar șef facultate
39.	Realizarea/actualizarea paginilor web ale centrelor de cercetare din facultate.	Realizat 100 %	Prodecan Catalin Damian, directori centre de cercetare
40.	Participarea la depunerea de proiecte pe teme didactice sau de cercetare cu finanțare din fonduri structurale.	Realizat 100 %	Prodecan Marian Poboroniuc, Prodecan Maricel Adam, cadre didactice
41.	Participarea la competițiile de granturi de cercetare-dezvoltare cu finanțare națională și/sau internațională (exp. Proiecte în competițiile Transfr. RM, LEAP-SE etc.).	Realizat 100 %	Prodecan Marian Poboroniuc, cadre didactice
42.	Realizarea de contracte de cercetare-dezvoltare cu agenți economici.	Realizat 100 %	Prodecan Marian Poboroniuc, cadre didactice
43.	Realizarea unui grup de consultanță la nivel de facultate privind modul de redactare a proiectelor din cadrul competițiilor naționale și internaționale.	Realizat 100 %	Prodecan Marian Poboroniuc, Comisia pentru cercetare, dezvoltare, antreprenariat și parteneriat public privat
44.	Realizarea de grupuri de cercetare interdisciplinare și inter-departamentale în cadrul facultății, care să folosească în comun dotările laboratoarelor și care să colaboreze la realizarea de proiecte interdisciplinare de cercetare-dezvoltare și la publicarea de articole științifice în reviste cotate în fluxul principal de publicații. (exemplu platforma EERTIS)	Realizat 100 %	Decan, Prodecan Marian Poboroniuc, Directori departamente
45.	Înființarea de grupuri de cercetare interdisciplinare în colaborare cu alte facultăți din universitate, cu scopul dezvoltării portofoliului de teme de cercetare, depuneri de proiecte de cercetare interdisciplinară în cadrul competițiilor naționale și internaționale și publicarea de articole științifice în reviste cotate în fluxul principal de publicații. (EXP. Platforma EERTIS, v. exp colaborare cu DIMA)	Realizat 100 %	Prodecan Marian Poboroniuc, Directori departamente
46.	Creșterea implicării tinerilor cercetători la întocmirea și diversificarea propunerilor de proiecte de cercetare la nivel național și internațional.	Realizat 100 %	Prodecan Marian Poboroniuc, Directori departamente.

47.	Implicarea studenților în activitatea de cercetare științifică, prin organizarea de cercuri științifice studențești și atragerea lor spre a participa la burse de mobilitate Erasmus în instituțiile și centrele de cercetare partenere din Europa. Stimularea participării studenților la manifestări științifice prin acordarea de premii materiale și prin acordarea de punctaje suplimentare la repartizarea locurilor de cazare și a taberelor studențești.	Realizat 100 %	Prodecan Marian Poboroniuc, Prodecan Sebastian Aradoaei, conf. Florina Scarlatache
48.	Realizarea de profiluri de prezentare ale centrelor de cercetare din facultate în baze de date de cercetare ale Uniunii Europene cu scopul de a atrage colaboratori și parteneri pentru proiecte de cercetare cu finanțare prin programul Horizon 2020. (exp. Actualizarea platformei EERTIS (https://eertis.eu/))	Realizat 100 %	Prodecan Marian Poboroniuc, cadre didactice
49.	Intensificarea activităților de transfer la operatori economici prin participarea la proiecte de tip Bridge, PTE, Cecuri de inovare, etc.	Realizat 100 %	Prodecan Marian Poboroniuc, cadre didactice
50.	Stimularea publicării de articole științifice în reviste indexate Thomson Reuters cu factor de impact ridicat.	Realizat 100 %	Prodecan Marian Poboroniuc, cadre didactice
51.	Creșterea numărului conducătorilor de doctorat din facultate și a calitatii tezelor de doctorat susținute public. (1 conducător abilitat + 1 teza de abilitare susținută – se aștepta confirmarea + 11 teze susținute)	Realizat 100 %	Decan, Directorul CCPD /Școlii Doctorale
52.	Orientarea absolvenților pe piața muncii pe parcursul anului: <ul style="list-style-type: none"> - întâlniri cu reprezentanții unor firme importante (CONTINENTAL, DELPHI, PREH, SILCOTUB, DACIA-RENAULT, E.ON ROMÂNIA, TRANSELECTRICA, NESS TECHNOLOGIES, EURO VIAL LIGHTING, DALKIA, ELECTROALFA), vizând, mai ales, stabilirea acelor aspecte semnificative pe care trebuie să le asigure pregătirea viitorilor absolvenți, dar și inițierea unor acorduri de colaborare concretizate în asigurarea unor stagii de practică pentru studenții noștri. - colaborarea cu aceste firme pentru îmbogățirea experienței profesionale în domeniul de vârf a unor cadre didactice, experiență valorificată și în plan didactic. - inițierea unor acțiuni de evidență și colaborare cu foștii absolvenți ai facultății, în vederea constituirii unei baze de date referitoare la angajarea acestora, sporirea ofertei locurilor de muncă pentru absolvenții facultății, folosind atât sprijinul societății absolvenților electrotehniști, SETIS, cât și oferte și contactele obținute de Biroul de orientare profesională al TUIASI. - postarea pe pagina web a facultății a ofertelor de locuri de muncă transmise de PRIIU și obținute în cadrul parteneriatului facultății cu agenții economici 	Realizat 100 %	Conducerea facultății și Conducerea executivă SETIS

2) Situația numărului de studenți fizici, echivalenți și echivalenți unitari de la licență (pe facultate și ramură de știință) BUGET – ianuarie 2025

	Ramura de știință	Total facultate		
		Fizici	Echivalenți	Echivalenți unitari
Anul 2025	Inginerie electrică, electronică și telecomunicații	955	965,24	1681,49
	Inginerie mecanică, mecatronică, inginerie industrială și management	111	114,36	197,61
	TOTAL IEEIA	1066	1079,60	1879,10

3) Situația numărului de studenți fizici, echivalenți și echivalenți unitari de la licență (pe facultate și ramură de științe) TAXĂ – ianuarie 2025

	Ramura de știință	Total facultate		
		Fizici	Echivalenți	Echivalenți unitari
Anul 2025	Inginerie electrică, electronică și telecomunicații	112	112	196
	Inginerie mecanică, mecatronică, inginerie industrială și management	11	11	19,25
	TOTAL IEEIA	123	123	215,25

4) Situația numărului de studenți fizici, echivalenți și echivalenți unitari de la master (pe facultate și ramură de știință) BUGET – ianuarie 2025

	Ramura de știință	Total facultate		
		Fizici	Echivalenți	Echivalenți unitari
Anul 2025	Inginerie electrică, electronică și telecomunicații	235	470	822,50
	Inginerie mecanică, mecatronică, inginerie industrială și management	50	100	175
	TOTAL IEEIA	285	570	997,50

5) Situația numărului de studenți fizici, echivalenți și echivalenți unitari de la master (pe facultate și ramură de știință) TAXĂ – ianuarie 2025

Anul 2025	Ramura de știință	Total facultate		
		Fizici	Echivalenți	Echivalenți unitari
	Inginerie electrică, electronică și telecomunicații	28	58	101,50
	Inginerie mecanică, mecatronică, inginerie industrială și management	2	4	7
	TOTAL IEEIA	31	62	108,50

6) Granturi doctorale (pe facultate și ramură de știință) BUGET și TAXĂ - ianuarie 2025

Ramura de știință	Total Buget	Total Taxă
Inginerie electrică, electronică și telecomunicații	72	13
Inginerie mecanică, mecatronică, inginerie industrială și management	0	0
Total Inginerie Electrică, Energetică și Informatică Aplicată	72	13

7) Situația studenților fizici de la doctorat fără granturi (pe facultate și ramură de știință) BUGET și TAXĂ – ianuarie 2025

Ramura de știință	Total Buget	Total Taxă
Inginerie electrică, electronică și telecomunicații	40	1
Inginerie mecanică, mecatronică, inginerie industrială și management	0	0
Total Inginerie Electrică, Energetică și Informatică Aplicată	40	1

8). Evoluția numărului de posturi din statele de funcții ale facultății (compensate)(31 decembrie 2025)

Anul universitar	Total Tit.	Total Vac.	Profesor		Conf.		Sef lucr.		Asistent	
			Tit.	Vac.	Tit.	Vac.	Tit.	Vac.	Tit.	Vac.
2025-2026	71,25	61,58	20,48	16,48	32,73	24,22	55,08	21,65	23,55	8,90
2024-2025	69,35	61,91	16,22	1,14	22,88	8,36	23,87	40,60	6,38	11,81
2023-2024	74,90	50,13	20,23	0,06	20,65	3	24,64	39,28	9,38	7,79
2022-2023	74,63	48,76	20,41	0,22	20,98	4	65,75	38,04	16,26	6,5
2021-2022	75,26	51,16	19,40	1,42	16,96	2,38	29,40	37,40	9,50	8,93
2020-2021	71.62	45.77	22.23	0	16.84	1.20	26.85	33.20	5.70	11.37
2019-2020	71.22	40.14	20.66	2	16.27	3.62	29.85	26.79	4.45	7.72

9). Evoluția numărului de posturi din statele de funcții ale facultății (necompensate)(31 decembrie 2025)

Anul universitar	Tit.	Vac.	Departament	Profesor		Conf.		Sef lucr.		Asistent		Asistent det	Asist cercetare (v)
				Tit.	Vac.	Tit.	Vac.	Tit.	Vac.	Tit.	Vac.		
2024-2025			EH	2	0	3	1	7	7	2	4	2	0
			EN	5	1	6	3	4	8	1	4	1	0
			MEME	6	3	8	2	4	9	2	4	1	1
			UAAI	2	0	4	1	6	6	4	2	3	0
			Total	15	4	21	7	21	30	9	14	7	1

*în plus 2 posturi vacante de șef lucrări CEREM-PU (din venituri proprii)

Anul universitar	Tit.	Vac.	Departament	Profesor		Conf.		Sef lucr.		Asistent		Asistent det
				Tit.	Vac.	Tit.	Vac.	Tit.	Vac.	Tit.	Vac.	
2024-2025			EH	1	1	3	2	8	7	2	3	2
			EN	6	0	5	3	5	11	0	1	0
			MEME	6	0	7	3	4	13	2	3	1
			UAAI	2	0	5	0	6	7	2	2	2
			Total	15	1	20	8	23	38	6	9	5

*în plus 2 posturi vacante de șef lucrări CEREM-PU (din venituri proprii)

Anul universitar	Tit.	Vac.	Departament	Profesor		Conf.		Sef lucr.		Asistent		Asistent det
				Tit.	Vac.	Tit.	Vac.	Tit.	Vac.	Tit.	Vac.	
2023-2024			EH	2	0	3	0	6	7	3	5	1
			EN	6	0	4	1	5	13	1	0	0

			MEME	9	0	6	1	4	11	4	1	2
			UAAI	2	0	5	0	6	7	3	0	3
	69	46*	Total	19	0	18	2	21	38	11	6	6

*în plus 2 posturi vacante de șef lucrări CEREM-PU (din venituri proprii)

2022-2023			EH	4	0	3	0	5	6	5	2	2
			EN	6	0	2	2	7	12	1	0	1
			MEME	9	0	6	0	4	11	4	1	2
			UAAI	2	0	4	1	7	7	1	1	0
			Total	21	0	15	3	23	36	11	4	5
	70	43*										

*în plus 2 posturi vacante de șef lucrări CEREM-PU (din venituri proprii)

2021-2022			EH	5	0	3	0	4	6	4	4
			EN	5	1	2	1	8	11	1	1
			MEME	9	0	6	0	4	12	3	1
			UAAI	2	0	4	0	8	7	1	2
			Total	21	1	15	1	24	36	9	8
	69	46*									

*în plus 1 cercetător vacant și 1 asistent cercetător vacant

La toate departamentele din totalul posturilor ocupate de asistent, 1 asistent contract muncă perioadă determinată

2020-2021			EH	5	0	4	0	2	5	4	4
			EN	6	0	2	0	8	10	1	1
			MEME	9	0	6	0	4	10	1	2
			UAAI	3	0	4	0	7	6	1	2
			Total	23	0	16	0	21	31	7	9
	67	40									

2019-2020			EN	6	0	1	1	10	7	0	1
			MEME	11	0	5	1	4	7	1	0
			UAAI	3	0	3	0	7	3	2	0
			Total	25	0	15	2	23	20	5	5
	68	27									

10. Evoluția posturilor personalului auxiliar-didactic și nedidactic

Denumire departamente	Posturi ocupate 31.12.2020	Posturi vacante 31.12.2020	Posturi ocupate 31.12.2021	Posturi vacante 31.12.2021	Posturi ocupate 31.12.2022	Posturi vacante 31.12.2022	Posturi ocupate 31.12.2023	Posturi vacante 31.12.2023	Posturi ocupate 31.12.2024	Posturi vacante 31.12.2024	Posturi ocupate 31.12.2025	Posturi vacante 31.12.2025
EH	3	2	2(aux.did)	2(aux.did) 1 (nedid)	1	4	3	2	2	3	2	3
EN	3	2	2(aux.did)	3(aux.did)	2	3	1	4	2	3	2	3
M.E.M.E.	3	2	2(aux.did) 1 (nedid)	2(aux.did)	2	3	3	1	2	2	3	1
U.A.A.I.	3	1	2(aux.did)	2(aux.did)	1	3	1	3	1	3	1	3
Secretariat	4	1	5(aux.did)	0	5	0	4	1	5	0	5	0
Ad-tiv - îngrij.,adm patrimoniu (achizitii)	8	3	8(nedid)	1(aux.did) 2 (nedid)	8	3	9	1	9	1	9	1
Ad-tiv – adm șef, adm imobil	2	0	2(aux.did)	0	2	0	2	0	2	0	2	0
TOTAL	26	11	15(aux.did) 9 (nedid)	10(aux.did) 3 (nedid)	21	16	23	12	23	12	24	11

11). Structura spațiilor (31 decembrie 2025)

a. IMOBIL ELECTROTEHNICA – Bulevardul Prof. Dimitrie Mangeron nr. 23

Nr. crt.	Structura functionala	Numarul de spatii	Suprafata mp
1	Amfiteatre	4	766,09
2	Sala de conferinta	1	297,00
3	Biblioteca	1	483,35
4	Sali de seminar	5	261,21
5	Sala calculatoare	2	103,59
6	Laboratoare	17	1280,44
7	Decanat	1	143,68
8	Secretariat	2	108,33
9	Arhiva	1	37,05
10	Centrala telefonica	1	57,30
11	Cabinete cadre didactice	24	684,57
12	Birouri	1	36
14	Cabina paznic	1	9,00
15	Vestiare ingrijitori	1	12,00
16	Grupuri sanitare	12	330,72
17	Holuri		2877,12
	TOTAL SUPRAFATA		7487,45

b. IMOBIL ENERGETICA – Bulevardul Prof. Dimitrie Mangeron nr. 21

Nr. crt.	Structura functionala	Numarul de spatii	Suprafata mp
1	Sali de curs	2	159.89
2	Sali de seminar	2	154.30
2	Laboratoare	28	2238.18
3	Cabinete cadre diactice	25	543.77
4	Ateliere	1	64.98
5	Magazii	12	116.73
6	Vestiare ingrijitori	1	10.19
7	Sala sedinte departament EN	1	68.89
8	Grupuri sanitare	8	61.48
9	Holuri		766.68
10	Spatiu tehnic	2	10.56
11	Sala comanda	1	13.34
	TOTAL SUPRAFATA		4349.24

c. Imobil corp TEX6 – Bulevardul Prof. Dimitrie Mangeron nr. 69

Nr. crt.	Structura functionala	Numarul de spatii	Suprafata mp
1	Sali de curs	1	84
2	Laboratoare	7	595
3	Cabinete cadre diactice	9	158
4	Atelier	1	366
5	Spatii tehnice	2	70
6	Grupuri sanitare	5	57
7	Holuri	1	260
	TOTAL SUPRAFATA		1590

12). Raportul suprafață/student fizic

Nr. stud. fizici	1.10.2017	1.10.2018	1.10.2019	1.10.2020	1.10.2021	1.10.2022	1.01.2023	1.01.2024	01.01.2025
BUGET	1497	1481	1504	1438	1488*	1501*	1434*	1422*	1463*
TAXĂ	116	125	132	116	134*	115*	105*	156*	168*
TOTAL	1613	1606	1636	1554	1622*	1616*	1539*	1578*	1631*
Sutilă(inclusiv holuri și spații comune)	13.866,03	14.404,38	14.404,38	14.404,38	14.404,38	14.591,48	14.591,48	14.591,69	13.426,69
Sutilă/Stud.fizic	8,59	8,97	8,80	9,27	8,88*	9,03*	9,48*	9,25*	8,23*

Notă: *includ și studenții fizici BUGET și TAXĂ de la doctorat cu și fără granturi

13). Evoluția încasărilor și soldurilor, din finanțare de bază(L+M+Sc.dr.), venituri proprii din taxe(L+M+Sc.dr.), chirii, față de anii anteriori

a) Evoluția încasărilor în anul 2025 comparativ cu anii anteriori

Încasări		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Finanțarea de bază (L+M+D)	Valoarea absolută (lei)	19.700.921	21.838.981,81	21.558.475,20	20.604.345,85	21.131.347	24.655.699,03	25.092.360,40 RON
	Evoluția față de anii anteriori (%)	+32,06%	+10,95%	-1,37%	-4,43%	+2,56%	+16,68%	+1,77%
Venituri proprii (taxe+chirii)	Valoarea absolută (lei)	874.029,48	421.306,27	366.359,80	590.369,31	685.412,51	797232,61	663.853,65 RON
	Evoluția față de anii anteriori (%)	+140,30%	-51,80%	-13,04%	+61,14%	+16,10%	+16,31%	-16,73%
TOTAL FB+VP	Valoarea absolută (lei)	20.574.950,48	22.280.288,08	21.924.835	21.194.715,16	21.816.759,51	25.452.931,64	25.756.214,05 RON
	Evoluția față de anii anteriori (%)	+34,63%	+8,29%	-1,60%	-3,33%	+2,93%	+16,67%	+1,19%

b) Disponibilul la sfârșitul anului bugetar (fără soldurile anilor anteriori)

SOLDURI	01.01.2019 *	01.01.2020 *	01.01.2021 *	01.01.2022 *	01.01.2023 *	01.01.2024 *	01.01.2025 *	01.01.2026*
	(RON)	(RON)	(RON)	(RON)	(RON)	(RON)	(RON)	(RON)
Finanțare de bază(L+M+D)	3.127.003,17	3.520.069,20	7.552.635,38	7.173.242,59	4.283.524,53	2.858.788,70	4.959.681,97	6.271.878,51
Venituri proprii	70.232,70	582.552,16	135.397,64	64.897,93	-266.970,53	258.678,88	308.018,76	258.598,21
TOTAL VENITURI	3.197.235,87	4.102.621,36	7.688.033,02	7.238.140,52	4.016.554	3.117.467,58	5.267.700,73	6.530.476,72

(*) În VP 2019, 2020, 2021,2022,2023,2024,2025 nu au fost incluse veniturile din Regia Polytech.

c) Situația încasărilor din finanțare de bază pentru licență, master, școală doctorală și din venituri proprii din taxe și chirii (fără regia de 7% din contractele de cercetare derulate prin Polytech)

Facultatea IEEA	Sold inițial (01.01.2025)	Încasări 2025	Total plăți, din care:	Cheltuieli de personal 2025	Utilități 2025	Alte cheltuieli 2025	Disponibil fără sold inițial (31.12.2025)	Disponibil cu sold inițial (31.12.2025) (RON)
0	1	2	3	4	5	6	7	7
Finanțarea de bază pentru licență, master	18.973.441,80	22.920.354,41	18.553.170,29	16.819.306	906.147,43	827.716,86	4.367.184,12	23.310.624,92
Finanțarea de bază Școală doctorală	18.853.742,23	2.172.005,99	267.311,60	-	-	267.311,60	1.904.694,39	20.758.436,62
Venituri proprii din taxe	1.210.209,53	596.035,50	138.388,17	220.555	-	-82.166,83	457.647,33	1.667.856,86
Venituri proprii din chirii	590.850,16	67.818,15	266.867,27	-	-	266.867,27	-199.049,12	391.801,04
TOTAL	39.628.243,72	25.756.214,05	19.225.737,33	17.039.861	906.147,43	1.279.728,9	6.530.476,72	46.128.719,44

14. Situația regiei încasată la facultăți 7% din contractele derulate prin CCTT Polytech la data de 31.12.2025

Număr contract/responsabil contract	Încasări	Plăți pentru susținerea contractelor (RON)	Disponibil (RON)
	998.471,34 RON		
POCU 123975/Seghedin Neculai		200.000	
PEO 73764/Olariu Marius		159.341,22	
POR 137414/Temneanu Marinel		232.330	
AE 5078/Andrușcă Mihai		40.000	
AE 5075/Dragomir Alin		40.000	
COFUND-DUT/Arădoaei Mihaela		15.600	
PN IV 38PCBROMD/Nițucă Costică		22.300	
PN IV nr.127/Arădoaei Mihaela		2.700	
Audit financiar, dif curs valutar, coisioane bancare contracte cercetare		1.525,16	
Plăți 2017+2018+2019+2020+2021+2022+2023+2024		239.721,90	
Contribuție fond handicap aferent programe externe 2025		15.768	
Disponibil 31.12.2025			29.185,06

15). Situația împrumuturilor pe proiecte din venituri proprii chirii facultate la 31.12.2025

Număr contract/responsabil contract	Plăți pentru susținerea contractelor (RON)
ADR 338187-Serea Elena	76.393
ADR 338255-Donciu Codrin	99.773
ADR 338210-Temneanu Marinel	90.571
Total împrumuturi 31.12.2025	266.737

16). Achiziții de produse efectuate în anul 2025 (finanțare de bază, buget-dotări, venituri proprii)

Nr. Crt.	Denumire entitate	Val.totala materiale	Val.totala Ob.inventar	Val.totala Mijl.fixe	Val.totala (RON)
1	Departament ETH	14.289,84	23.382,71	34.500	72.172,55
2	Departament EN	18.399,85	23.735,73	0	42.135,58
3	Departament MEME	1.766,36	10.395,84	136.702,29	148.864,49
4	Departament UAAI	1.787,46	0	0	1.787,46
5	Decanat	1.185,07	0	0	1.185,07
6	Imobil IEEIA	18.162,42	11.200	29.282	58.644,42
	Total IEEIA	55.591	68.714,28	200.484,29	324.789,57

17). Achiziții de servicii, lucrări efectuate în anul 2025 (buget-finanțare de bază, venituri proprii)

Nr. Crt.	Denumire Serviciu/lucrare	Valoare Servicii reparații și întreținere (RON)	Valoare Lucrări Reparații (RON)	Val.totala (RON)
1	Servicii de mentenanță/revizie instalații climatizare imobil ETH și EN	29.428		29.428
2	Servicii de reparare aparate măsurare	20.440,63		20.440,63
3	Servicii de proiectare, consultanță reamenajare holuri imobil ETH	22.015		22.015
4	Servicii mentenanță sistem alarmare antiefracție, incendiu, bariere	21.483,53		21.483,53
5	Servicii monitorizare sisteme alarmare	4.877,61		4.877,61
6	Servicii mentenanță La Fantana	8.977,31		8.977,31
7	Servicii mentenanță centrală telefonică	6.920,86		6.920,86
8	Servicii mentenanță/reparații hidranți	2.892,69		2.892,69
9	Servicii mentenanță ascensoare	5.712		5.712
10	Servicii pază baza sportivă	16.976,53		16.976,53
11	Servicii mentenanță Soft Antivirus	13.070,99		13.070,99
12	Servicii mentenanță soft INAS SA	13.115,11		13.115,11
13	Servicii mentenanță Power backup Services	19.102,42		19.102,42
14	Servicii mentenanță soft ANSYS	6.909,34		6.909,34
15	Servicii mentenanță utilizare MATLAB	50.138,91		50.138,91
16	Utilizarea platformei VEEAM	5.889,20		5.889,20
17	Utilizarea Platformei INCITES	12.115,12		12.115,12
18	Utilizarea platformei Google	28.164,03		28.164,03
19	Abonament Soft Comsol	10.236,60		10.236,60
20	Abonament Soft Digsilent	16.816,58		16.816,58
21	Lucrări reparații curente imobil ETH		49.745,03	49.745,03
22	Lucrări reparații avarie instalații termice și pluviale imobil ETH		8.506,08	8.506,08
23	Lucrări reparații curente magistrala rețea HD Network		103.874,19	103.874,19
	Total IEEIA	315.282,50	162.125,30	477.407,80

18). Situația achizițiilor de produse efectuate în anul 2025 - activitatea de cercetare

Nr. crt.	Nr. contract	Valoare achiziții (RON)			Val.totală (RON)
		Materiale	Ob.de inventar	Mijloace fixe	
1	95 PHE/2025-PN-IV-P8-8.1-PRE-HE-ORG-2024-0238	0	0	5.203	5.203
2	127/2025, COFUND-DUT-NEEDS, PN4-P8-54/2025	29.577,78	0	0	29.577,78
3	38 PCB RO MD/2025-IPEBUS	3.699,99	0	0	3.699,99
4	P5 PHE/2025-PN-IV-P8-8.1-PRE-HE-ORG-2024-0238	1.297	0	0	1.297
5	AE 243P	942,40	0	0	942,40
6	AE 2824P/2024	0	275	0	275
7	CE HORIZON ACTION GRANT BUDGET-BASED, DA WETREST	321,30	1.428	31.350,55	33.099,85
8	INSERT COD SMIS 310633	0	25.168	0	25.168
9	GNAC 244	835,38	13.541,01	0	14.376,39
10	PEO 326666	45.992,21	0	9.500	55.492,21
11	PEO 326591	36.203,82	0	9.500	45.703,82
12	PEO E3-PRACTICA-COD 312314	1.868,30	0	63.889,56	65.757,86
	TOTAL	120.738,18	40.412,01	119.443,11	280.593,30

19). Cheltuielile cu utilitățile în anul 2025

Nr.	Tip cheltuială	Ian.	Febr.	Martie	Aprilie	Mai	Iunie
1	Salubritate	2.100,24	2.788,85	1.742,69	2.309,24	1.999,74	5.295,80
2	Telefonie	113,40	8,93	112,73	112,32	112,66	114,60
3	Energie el.	24.917,31	26.892,43	28.319,34	22.690,30	18.624,17	34.341,27
4	Apă	3867,59	3881,71	5879,19	6407,30	9092,34	6297
5	Energie term.	55.495,74	128.193,61	66.483,26	47.900,52	66,77	0
	TOTAL (RON)	86.494,28	161.765,50	102.537,20	79.419,68	29.895,68	46.048,67

Nr.	Tip cheltuială	Iulie	Aug	Sept	oct	Nov	Dec	Total
1	Salubritate	2.671,49	0	3.424,86	4.736,72	2.035,25	2.091,52	31.196,40
2	Telefonie	112,93	0	128,16	105,76	112,38	118,46	1.256,33
3	Energie el.	46.524,11	24.661,06	41.066,06	41.475,64	38.967,16	44.203,38	392.682,20
4	Apă	11119,19	8065,69	6245,23	9821,62	10804,88	6273,77	87.755,51
5	Energie term.	0	0	0	17.822,90	27.924,14	58.735,72	402.622,70
	TOTAL (RON)	60.427,72	32.726,75	50.864,31	73.962,64	79.843,81	111.422,90	915.513,10

20. CONCLUZII:

Anul 2025 a reprezentat un an de continuitate și consolidare pentru activitatea facultății, caracterizat prin menținerea unui nivel ridicat al performanței academice, extinderea cooperării internaționale – susținută în mod semnificativ prin participarea în alianța INGENIUM – precum și prin organizarea, în parteneriat cu facultățile omoloage din Chișinău și Craiova, a unei ediții a Conferinței Internaționale SIELMEN care a înregistrat o participare peste așteptări și o vizibilitate academică sporită.

Facultatea și-a menținut standardele de calitate și a urmărit în mod constant eficientizarea procesului educațional, susținerea cercetării științifice și implicarea activă în proiecte naționale și internaționale. Un element de excelență îl constituie activitatea Școlii Doctorale, care continuă să reprezinte un pilon esențial al performanței

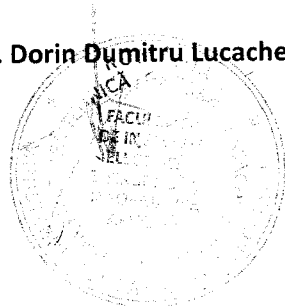
academice și științifice. În același timp, rămâne ca obiectiv important pentru perioada următoare creșterea vizibilității și impactului Secției IE a Buletinului Institutului Politehnic, care nu a atins încă nivelul necesar pentru indexarea în Web of Science.

Pentru anul universitar următor se conturează direcții strategice clare: întinerirea corpului academic, reacreditarea programelor de studii ajunse la termen, continuarea modernizării infrastructurii educaționale și de cercetare, precum și consolidarea și diversificarea parteneriatelor cu mediul socio-economic.

În ansamblu, anul 2025 a confirmat stabilitatea și capacitatea de dezvoltare a facultății, oferind premise solide pentru o evoluție sustenabilă și competitivă în anii următori.

DECAN,

Prof.univ.dr.ing.mat. Dorin Dumitru Lucache



academice și științifice. În același timp, rămâne ca obiectiv important pentru perioada următoare creșterea vizibilității și impactului Secției IE a Buletinului Institutului Politehnic, care nu a atins încă nivelul necesar pentru indexarea în Web of Science.

Pentru anul universitar următor se conturează direcții strategice clare: întinerirea corpului academic, reacreditarea programelor de studii ajunse la termen, continuarea modernizării infrastructurii educaționale și de cercetare, precum și consolidarea și diversificarea parteneriatelor cu mediul socio-economic.

În ansamblu, anul 2025 a confirmat stabilitatea și capacitatea de dezvoltare a facultății, oferind premise solide pentru o evoluție sustenabilă și competitivă în anii următori.

DECAN,

Prof.univ.dr.ing.mat. Dorin Dumitru Lucache

