

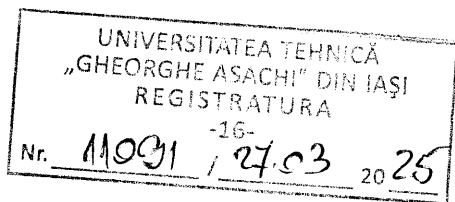


UNIVERSITATEA TEHNICĂ "GHEORGHE ASACHI" DIN IAȘI
FACULTATEA DE INGINERIE ELECTRICĂ, ENERGETICĂ ȘI INFORMATICĂ APLICATĂ

Bulevardul Prof. Dimitrie Mangeron nr. 21-23, 700050, Iași
Tel: 40 0232 701111 | www.ieeia.tuiasi.ro | decanat.ieeia@groups.tuiasi.ro

Aprobat în ședința Consiliului de Administrație
din data de 28 martie 2025

RECTOR,
Prof.univ.dr.ing. Dan Cașcaval



RAPORT ACTIVITATE
pe anul 2024

Facultatea de Inginerie Electrică, Energetică și Informatică Aplicată din Iași ocupă un loc de frunte în învățământul superior tehnic din România, pregătind ingineri în următoarele domenii și programe de studii universitare de licență:

- **INGINERIE ELECTRICĂ** cu programele de studii
 - Electronică de putere și acționări electrice;
 - Informatică aplicată în inginerie electrică
 - Instrumentație și achiziții de date;
 - Sisteme electrice;
- **INGINERIE ENERGETICĂ** cu programele de studii
 - Ingineria sistemelor electroenergetice;
 - Energetica și tehnologii informatice
- **INGINERIE ȘI MANAGEMENT** cu programul de studii
 - Inginerie economică în domeniul electric, electronic și energetic.

În cazul ciclului de studii universitare de master, structura pe domenii și programe de studii a facultății este următoarea:

- **INGINERIE ELECTRICĂ** cu programele de studii
 - Conversia energiei și controlul mișcării;
 - Sisteme electrice avansate;
 - Sisteme informatice de monitorizare a mediului.
- **INGINERIE ENERGETICĂ** cu programele de studii
 - Management, energie, mediu;
 - Managementul sistemelor de energie.
- **INGINERIE ȘI MANAGEMENT** cu programul de studii
 - Inginerie și management în contextul globalizării.

Pentru ciclul de studii universitare de doctorat, facultatea asigură coordonarea științifică a doctoranzilor în domeniile:

- **INGINERIE ELECTRICĂ**
- **INGINERIE ENERGETICĂ**

În cadrul facultății sunt derulate și următoarele programe de studii postuniversitare de formare și dezvoltare profesională continuă :

- Management energetic-gestiunea energiei
- Management energetic-bilanț electroenergetic
- Management energetic-bilanț termoelectric

Toate programele de studii din oferta facultății sunt acreditate / autorizate provizoriu ARACIS.

Analiză contextuală a facultății de Inginerie Electrică, Energetică și Informatică Aplicată

În activitatea de ansamblu depusă în cadrul unei instituții din învățământul superior tehnic, un rol deosebit de important îl are proiectarea perspectivei, iar cele trei întrebări principale la care trebuie găsit răspuns ar putea fi:

- Ce se poate face, în mod efectiv și eficient, pentru creșterea performanțelor didactice și de cercetare din facultatea noastră?
- Care sunt sursele, resursele și posibilitățile de dezvoltare ale facultății?
- Cum putem adapta programele analitice și planurile de învățământ, astfel încât pregătirea de ansamblu a absolvenților noștri să fie cât mai apropiată de cerințele majore ale pieții muncii europene, din domeniu?

Facultatea trebuie să înțeleagă poziția pe care o ocupă pe piață, propriile puncte forte și puncte slabe, cât și pe cele ale concurenților ei și, în condițiile actuale (acerba competiție atât internă cât și externă, de la atragerea candidaților spre domeniile școlarizate în facultate și până la identificarea unor locuri de muncă corespunzătoare pentru absolvenții facultății, competiție generată de factori precum: număr mare de facultăți, scăderea natalității, un buget care de multe ori este insuficient pentru derularea activităților propuse, lipsă de cadre didactice tinere cauzată de nivelul redus de salarizare în comparație cu cel oferit de mulți agenți economici, la nivelul de pregătire cerut pentru un viitor cadru didactic universitar), trebuie să atenueze punctele slabe și să se folosească de punctele forte ale facultății.

A. Punctele forte:

- prestigiul și tradiția facultății, edificate în cei 100 de ani de învățământ și cercetare, prin personalitatea numelor de mare prestigiu din domeniul ingineriei electrice și energetice românești, care au activat în cadrul facultății;
- existența unui program realist de dezvoltare strategică;
- existența unui corp didactic și de cercetare cu recunoaștere la nivel național și internațional;
- un nucleu puternic al Școlii Doctorale, format atât din profesori cu renume internațional în cercetare, cât și din unul dintre cele mai puternice colective de doctoranzi la nivelul Școlii Doctorale a universității TUIASI;
- proces didactic recunoscut (acreditare, evaluări periodice), planurile de învățământ pentru studii universitare de licență compatibile cu facultățile de prestigiu din țară și din străinătate, în vederea operabilității sistemului de credite transferabile;
- trecerea prin evaluare periodică ARACIS a tuturor programelor de studii universitare de licență școlarizate de către facultate, în anul 2013, 2014 și 2015, 2019 cu obținerea calificativului maxim - „Încredere”.
- trecerea cu succes prin evaluarea instituțională din anul 2015;
- recunoașterea diplomelor la nivel european;
- prezență constantă și distinctă în viața comunității locale și naționale, prin implicarea în proiecte de interes public, prin organizarea sau co-organizarea unor manifestări periodice de impact;
- baza materială și dotări moderne;
- costurile generale ale instruirii relativ reduse, cu asigurarea unor facilități esențiale: burse, cămine, biblioteci, activități culturale, tabere studențești, stimulente materiale pentru studenții merituoși;
- atragerea de burse acordate de unele companii naționale;
- existența unui portofoliu consistent de locuri pentru efectuarea stagiilor de practică în societăți comerciale din domeniu;
- cultură instituțională de calitate în procesul de instruire;
- disponibilitate spre schimbare și educație organizațională;

- angajarea pe piața forței de muncă a absolvenților facultății în cadrul unor societăți comerciale și companii naționale care asigură un mediu de muncă stimulat și motivant, nu numai în ceea ce privește salarizarea.

B. Puncte slabe, vulnerabile:

- motivație salarială relativ redusă;
- o anumită demotivare morală a unei părți a personalului academic, ca urmare a interesului scăzut pentru studiu manifestat de mulți studenți, coroborat cu o pregătire inițială modestă ;
- resurse extrabugetare puțin diversificate și mici (sub 10% din finanțarea bugetară), ca rezultat al slabei finanțări naționale a cercetării și a atragerii unui număr relativ mic de studenți și doctoranzi cu taxă, precum și interesului relativ scăzut al marilor companii de a-și derula activitățile de cercetare pe baza de contracte de cercetare științifică cu parteneri din mediul universitar;
- publicitate insuficientă a serviciilor oferite către comunitate, insuficienta comunicare cu mediul de afaceri local și național;
- spații de învățământ care trebuie reamenajate și reabilitate din punct de vedere termic și funcțional (proces în curs de desfășurare);
- mobilierul din multe dintre spațiile destinate activităților didactice este învechit (procesul de schimbare a mobilierului este în curs de desfășurare, exclusiv din venituri proprii);
- număr relativ mic de cadre didactice tinere, în special datorită salarizării insuficiente, la volumul de muncă solicitat și la calitatea cerută a muncii depuse;
- lipsa unei baze complete de date funcționale, la nivel de facultate, care să poată fi eficient folosită, atât în acțiunile de management curent, cât și în cele de marketing academic sau de elaborare a unor strategii eficiente, cu informații referitoare la angajarea absolvenților facultății, pe domenii de activitate, statistici cu procentul angajării, găsirii unui loc de muncă.

C. Oportunități:

- accesarea de programe de cercetare-dezvoltare regionale, naționale și europene, programe care sunt destinate sau numai unităților de învățământ superior sau cu predilecție acestora ;
- existența unui deficit de ingineri bine pregătiți pe piața muncii din Comunitatea Europeană, ingineri care pe lângă pregătirea strictă de specialitate să posede cunoștințe solide atât în zona de aplicare a tehnologiei informației cât și a managementului industrial;
- așteptarea către o tendință ascendentă de dezvoltare a mediului economic, care să faciliteze realizarea de parteneriate reale, nu formale, cu mediul academic.

D. Amenințări:

- scăderea importantă a numărului absolvenților de studii liceale pentru următorii ani și a scăderii motivării acestora către efortul ce urmează a fi depus ulterior, atât pe durata formării în învățământul superior tehnic, cât și pe durata desfășurării profesiei;
- schimbarea ponderilor în domeniul cererii de învățământ superior și deplasarea preferințelor tinerilor spre specializări neingineresti, uneori mai facile, dar care au dispus de o mediatizare supra-dimensionată și distorsionantă ;
- migrația cadrelor didactice relativ tinere spre sectoare din țară și străinătate care oferă avantaje materiale mult mai mari și accesibile într-un orizont de timp mult mai scurt;
- insuficiența finanțare a cercetării științifice din învățământul superior și valorificare a rezultatelor acesteia;
- concurența exercitată de alte universități de prestigiu din țară și chiar din Europa, mai ales în contextul liberalizării și globalizării impuse de legislația Uniunii Europene.

1. Realizările din Planul Operațional pe anul 2024

În concordanță cu strategia generală aprobată de Consiliul Facultății de Inginerie Electrică, Energetică și Informatică Aplicată și cu obiectivele asumate prin Planul operațional pentru anul 2024, activitatea desfășurată de comunitatea academică, Consiliul facultății și Biroul acestuia s-a concretizat în următoarele realizări și nerealizări:

Nr. crt.	Obiectivul propus conform Planului Operațional pe 2023	Observații	Responsabil
1.	Continuarea reformei procesului de învățământ:		Biroul Consiliului Facultății
	- perfecționarea planurilor de învățământ în vederea unei cât mai bune încadrări în standardele de calitate impuse de ARACIS, armonizarea planurilor de învățământ cu acelea ale facultăților similare din țară și din Uniunea Europeană și cu cerințele actuale de pe piața muncii	Realizat 100 %	
	- elaborarea dosarelor de autoevaluare și de evaluare internă pentru programele de studii de licență și master ale facultății, în vederea evaluării periodice ARACIS a acestora.	Realizat 100 %	
	- perfecționarea planurilor de învățământ ale școlii doctorale	Realizat 100 %	
	- optimizarea raportului nr. studenți / nr. posturi didactice, pe întreaga facultate și pe fiecare program de studii	Realizat 100 %	
	- modernizarea tehnicilor și tehnologiilor de predare	Realizat 100 %	
	- atragerea studenților de la toate tipurile de studii în activități de cercetare;	Realizat 100 %	Responsabili programe de studii, Decan și Directori departamente
	- creșterea aptitudinilor practice ale absolvenților prin creșterea ponderii orelor cu aplicații experimentale la lucrările de laborator.	Realizat 100 %	Responsabili programe de studii, Decan, Prodecan de resort, și Directori departamente
2.	Crearea unor posturi vacante de asistent universitar, în vederea promovării și formării necesarului de cadre didactice tinere, în anul universitar 2023-2024; Crearea de posturi vacante de șef de lucrări, conferențiar și profesor, pentru promovarea cadrelor didactice care au performanțe deosebite în activitatea didactică și în cercetare. Toate acestea, în limita fondurilor disponibile, în conformitate cu reglementările aflate în vigoare la data aprobării Statelor de funcții pentru anul universitar următor.	Realizat 100 %	Decan și Directori departamente
3.	Evaluarea și promovarea cadrelor didactice în funcție de performanțele didactice, științifice și implicare în viața comunității academice.	Realizat 100 %	Decan, Prodecani și Directori departamente

4.	Îmbunătățirea pregătirii practice a studenților, prin continuarea acțiunii de creștere a calității practicii în producție, inclusiv prin participarea studenților noștri în grupurile țintă ale unor proiecte POCU de practică, prin diversificarea ofertei de locuri de practică în cadrul unor societăți comerciale și companii naționale de prestigiu.	Realizat 100 %	Decan, Prodecan de resort și Comisia de practică a Consiliului Facultății
5.	Continuarea acțiunilor de atragere a unui număr cât mai mare de doctoranzi, în cadrul școlii doctorale	Realizat 120 %	Directorul Școlii doctorale și Conducătorii de doctorat.
6.	Continuarea acțiunii de actualizare a manualelor, îndrumărilor de proiectare și de laborator; continuarea activității de introducere a unor suporturi de curs și a unor referate de laborator pe pagina web a facultății.	Realizat 100 %	Decan, Prodecani și Directori departamente
7.	Continuarea acțiunilor de promovare a activităților desfășurate de cadrele didactice și studenții facultății noastre, în rândul elevilor de liceu, în vederea atragerii elevilor, cu bună pregătire profesională, pentru a studia în facultatea noastră.	Realizat 100 %	Decan, Prodecani de resort și Directori departamente
8.	Implicarea unor companii pentru dezvoltarea sistemului de burse acordate de către agenții economici, în scopul creșterii nivelului de pregătire al studenților și pentru atragerea unui număr cât mai mare de absolvenți de liceu către facultatea noastră.	Realizat 100 %	Prodecan de resort, Directori de departament
9.	Actualizarea permanentă a informațiilor utile studenților actuali și potențiali, pe pagina web a facultății	Realizat 100 %	Prodecan de resort, conf.univ. Catalin Damian
10.	Dezvoltarea unui cadru permanent de dialog și comunicare între studenți și profesori în vederea optimizării relațiilor dintre aceștia cu scopul creșterii calității actului didactic. Creșterea rolului consilierilor de studii.	Realizat 100 %	Decan, Prodecan de resort, Comisia pentru consiliere/tutorat a Consiliului Facultății
11.	Urmărirea asigurării concordanței dintre competențele conferite prin fiecare program de studii, structura planului de învățământ și conținutul fișelor de disciplină întocmite și revizuite anual de către fiecare cadru didactic.	Realizat 100 %	Prodecan Maricel Adam, Directori de departament
12.	Urmărirea participării studenților la activitățile didactice și corelarea cu analiza efectuată la nivel de cadre didactice	Realizat 100 %	Consilieri de studii, Directori de departament
13.	Analiza și adoptarea de măsuri pentru reducerea abandonului școlar	Realizat 100 %	Consilieri studii, Directori departament, Decan, Prodecan de resort Conf.univ.Catalin Damian
14.	Extinderea procesului de evaluare pe parcursul semestrului, prin lucrări de casă și teste periodice.	Realizat 100 %	Prodecan Maricel Adam, Directori de departament
15	Menținerea în prima categorie a domeniilor de ierarhizare	Realizat 100 %	Decan, Prodecani și Directori departamente
16.	Implementarea riguroasă a Managementului Operațional	Realizat	Decan, Prodecani, directori

		100 %	departament, Secretar Șef, Administrator Șef
17.	Asigurarea calității managementului academic și administrativ	Realizat 100 %	Decan, Prodecani, Directori departamente, Administrator șef, Secretar șef
18.	Fundamentarea luării deciziilor și asigurarea fluxurilor informaționale pentru transmiterea actelor decizionale	Realizat 100 %	Decan, Prodecani, Directori departamente, Administrator șef, Secretar șef
19.	Asigurarea condițiilor corespunzătoare de activitate pe linie de sănătate și securitate a muncii, protecția mediului precum și prevenirea și stingerea incendiilor.	Realizat 100 %	Decan, Directori departamente, secretar șef, administrator șef, administrator patrimoniu.
20.	Dimensionarea corespunzătoare a personalului	Realizat 100 %	Decan, Prodecan Sebastian Aradoaei, Directori departamente, administrator șef, secretar șef
21.	Management mai eficient al activităților personalului auxiliar	Realizat 100 %	Decan, Prodecan Sebastian Aradoaei, Directori departamente, secretar șef, administrator șef
22.	Acordarea burselor și ajutoarelor sociale pentru studenți și doctoranzi	Realizat 100 %	Decan, Prodecan Catalin Damian, Secretariat facultate
23.	Susținerea unui parteneriat academic cu studenții	Realizat 100 %	Decan, Prodecan Catalin Damian, Secretariat facultate, Comisia Socială, Consilierii de studii ai grupelor.
24.	Creșterea implicării studenților facultății în activități culturale și de voluntariat, ca vector de promovare și creștere a atractivității facultății și, totodată pentru ridicarea nivelului de comunicare, conlucrare și coeziune a studenților din facultate	Realizat 100 %	Decan, Prodecan Catalin Damian, Liga studenților electrotehniști, Asociația SETIS.
25.	Îmbunătățirea bazei materiale a facultății, în limita fondurilor disponibile	Realizat 100 %	Decan, Prodecan Sebastian Aradoaei, Administrator șef facultate
26.	Urmărirea achizițiilor publice de lucrări / produse / servicii (verificarea și conformitatea procedurilor de achiziție cu legislația în vigoare, îndrumarea și coordonarea personalului care se ocupă cu întocmirea dosarelor de achiziții)	Realizat 100 %	Prodecan Sebastian Aradoaei, Administrator șef, ing. Adrian Timofte

27.	<p>Dezvoltarea și întreținerea bazei materiale în vederea asigurării spațiilor și dotărilor necesare desfășurării procesului didactic prin:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Finalizare achiziție mobilier amfiteatrele E1,2,3; 2. Achiziție lucrări reparații instalații de canalizare pluvială și menajeră imobil ETH și TEX 6 și montarea a doi stâlpi metalici pentru stațiile de încărcare autovehicule electrice în parcările ETH și EN; 3. Achiziție lucrări de reparații curente, reamenajări imobil ETH (parțial amfiteatrul E4, spațiu trecere imobil ETH-EN, igienizare parțială hol ETH, igienizare arhivă+realizare rafturi arhiva, proiectare instalații electrice pentru sistemele audio-video amfiteatrul E4, amenajare spațiu hol etaj 2-Departament MEME, igienizări spații secretariat, igienizări spațiu îngrijitoare, igienizare subsol ETH, inclusiv reparații locale coloană apă) 4. Achiziție lucrări reparații locale izolații terase și instalații degivrare automatizată imobil ETH 5. Achiziție jaluzele tip rulou cu acționare electrică și manuală pentru amfiteatrele E1,2,3,4, spațiu îngrijitoare 6. Achiziție plăcuțe semnalizatoare uși EN 7. Achiziție sisteme audio-video amfiteatrul E4 (ecran led, sistem sonorizare, pupitru conferință) și amfiteatrul E3 (ecran led) 	Realizat 100 %	Prodecan Sebastian Aradoaei, Administrator șef facultate, Serv. Tehnic
28.	Achiziționarea de materiale de deratizare, dezinfecție și curățenie.	Realizat 100 %	Prodecan Sebastian Aradoaei, administrator șef facultate
29.	Achiziționarea de furnituri de birou, materiale electrice, materiale și obiecte de inventar pentru laboratoare.	Realizat 100 %	Prodecan Sebastian Aradoaei, administrator șef facultate
30.	Incarcarea stingatoarelor de incendiu	Realizat 100 %	Prodecan Sebastian Aradoaei, Administrator șef facultate, Serviciul PSI, Conducerea TUIASI.
31.	Realizarea de contracte de service pentru sistemul antiefracție și antiincendiu, sistem climatizare, ventiloconvectoare, chillere imobilele EN și ETH și achiziționarea de piese de schimb pentru sistemele AE și AI și contracte de mentenanță lifturi imobil ETH	Realizat 100 %	Prodecan Sebastian Aradoaei, Administrator șef facultate.
32.	Folosirea rațională a energiei electrice și termice, gaze naturale și apă.	Realizat 100 %	Administrator șef, directori departamente, șefi compartimente, administrator imobil

33.	Efectuarea casărilor la mijloace fixe și obiecte de inventar care îndeplinesc condițiile privind uzura fizică și/sau morală și sunt cu durata normală de funcționare depășită, conform normelor legale în vigoare.	Realizat 100 %	Prodecan Sebastian Aradoaei, Directori departamente, administrator șef facultate, șefi compartimente, gestionari
34.	<p>Obiective și strategii referitoare la imaginea facultății în învățământul preuniversitar-campania intensivă de promovare a ofertei noastre educaționale.</p> <p>Realizarea unui parteneriat liceu – facultate:</p> <ul style="list-style-type: none"> - prezentarea ofertei educaționale a învățământului superior tehnic în general cât și a învățământului superior în domeniul electrotehnic, în special. - identificarea și rezolvarea unor probleme ridicate de inginerii care activează în învățământului preuniversitar din domeniul tehnic. <p>Organiza de:</p> <ul style="list-style-type: none"> - vizite ale elevilor claselor a XI și a XII în facultate în diferite laboratoare și efectuarea demonstrativă a unor experimente; - efectuarea de lucrări de laborator din curricula de învățământ liceal pentru elevi; - cercuri de specialitate, îndrumate de cadre didactice din facultate, la care pot participa și elevi; - cursuri cu participarea elevilor, având ca scop motivarea de a continua pregătirea în direcția învățământului superior tehnic. <p>Implementarea strategiei:</p> <ul style="list-style-type: none"> - implicarea reprezentanților organizațiilor studențești ce activează în facultate, cu rol important în conceperea, realizarea grafică și în distribuirea materialelor; - alocarea de fonduri provenind din sponsorizări în tipărirea și multiplicarea broșurilor de prezentare a facultății, a fluturașilor și a afișelor de popularizare a informațiilor referitoare la admiterea 2023. - promovarea facultății pe site-uri specializate naționale și internaționale 	Realizat 100 %	Prodecan Sebastian Aradoaei, Comisia imagine universitară și marketing academic
35.	Dezvoltarea legăturilor de colaborare între facultate și instituții de învățământ superior, de cercetare etc. de peste hotare, prin elaborarea unor proiecte de cercetare comune și extinderea acordurilor Erasmus (Exemplu – colaborari noi inițiate în cadrul consorțiului INGENIUM – noi proiecte dezvoltate cu Universitatea din Karlsruhe, Germania; Universitatea din Munster, Irlanda, etc).	Realizat 100 %	Prodecan Marian Poboroniuc
36.	Asigurarea condițiilor pentru cunoașterea, de către studenții și personalul facultății, a diferitelor categorii de programe de cercetare, burse și premii oferite de către organismele implicate în activități cu caracter internațional	Realizat 100 %	Prodecan Catalin Damian, Prodecan Sebastian Aradoaei

37.	Creșterea calității Buletinului Institutului Politehnic din Iasi, secțiunea Electrotehnica, Energetica, Electronica, prin atragerea de autori din străinătate și continuarea demersurilor pentru obținerea indexării în baze de date	Realizat 90 %	Prodecan Marian Poboroniuc, Prof. Cristian Haba
38.	Participarea unor cadre didactice din facultate în organizații profesionale naționale și internaționale, de prestigiu, precum: IEEE, CIGRE, IMEKO, WEC, CNR - CME, ASTER, AGIR, ASRO.	Realizat 100 %	Conducerea facultății
38.	Completarea și actualizarea paginii web a facultății.	Realizat 100 %	Prodecan Catalin Damian, Directori departamente, Directori centre de cercetare
39.	Realizarea/actualizarea paginilor web ale centrelor de cercetare din facultate.	Realizat 100 %	Prodecan Catalin Damian, directori centre de cercetare
40.	Participarea la depunerea de proiecte pe teme didactice sau de cercetare cu finanțare din fonduri structurale.	Realizat 100 %	Prodecan Marian Poboroniuc, Prodecan Maricel Adam, cadre didactice
41.	Participarea la competițiile de granturi de cercetare-dezvoltare cu finanțare națională și/sau internațională (exp. Proiecte în competiția CoEx 2024; AOSR2024).	Realizat 100 %	Prodecan Marian Poboroniuc, cadre didactice
42.	Realizarea de contracte de cercetare-dezvoltare cu agenți economici.	Realizat 100 %	Prodecan Marian Poboroniuc, cadre didactice
43.	Realizarea unui grup de consultanță la nivel de facultate privind modul de redactare a proiectelor din cadrul competițiilor naționale și internaționale.	Realizat 100 %	Prodecan Marian Poboroniuc, Comisia pentru cercetare, dezvoltare, antreprenariat și parteneriat public privat
44.	Realizarea de grupuri de cercetare interdisciplinare și inter-departamentale în cadrul facultății, care să folosească în comun dotările laboratoarelor și care să colaboreze la realizarea de proiecte interdisciplinare de cercetare-dezvoltare și la publicarea de articole științifice în reviste cotate în fluxul principal de publicații. (exemplu platforma EERTIS)	Realizat 100 %	Decan, Prodecan Marian Poboroniuc, Directori departamente
45.	Înființarea de grupuri de cercetare interdisciplinare în colaborare cu alte facultăți din universitate, cu scopul dezvoltării portofoliului de teme de cercetare, depuneri de proiecte de cercetare interdisciplinară în cadrul competițiilor naționale și internaționale și publicarea de articole științifice în reviste cotate în fluxul principal de publicații. (EXP. Platforma EERTIS, v. exp colaborare cu DIMA)	Realizat 100 %	Prodecan Marian Poboroniuc, Directori departamente
46.	Creșterea implicării tinerilor cercetători la întocmirea și diversificarea propunerilor de proiecte de cercetare la nivel național și internațional.	Realizat 100 %	Prodecan Marian Poboroniuc, Directori departamente.

47.	Implicarea studenților în activitatea de cercetare științifică, prin organizarea de cercuri științifice studentești și atragerea lor spre a participa la burse de mobilitate Erasmus în instituțiile și centrele de cercetare partenere din Europa. Stimularea participării studenților la manifestări științifice prin acordarea de premii materiale și prin acordarea de punctaje suplimentare la repartizarea locurilor de cazare și a taberelor studentești.	Realizat 100 %	Prodecan Marian Poboroniuc, Prodecan Sebastian Aradoaei, conf. Florina Scarlatache
48.	Realizarea de profiluri de prezentare ale centrelor de cercetare din facultate în baze de date de cercetare ale Uniunii Europene cu scopul de a atrage colaboratori și parteneri pentru proiecte de cercetare cu finanțare prin programul Horizon 2020. (exp. Actualizarea platformei EERTIS (https://eertis.eu/))	Realizat 100 %	Prodecan Marian Poboroniuc, cadre didactice
49.	Intensificarea activităților de transfer la operatori economici prin participarea la proiecte de tip Bridge, PTE, Cecuri de inovare, etc.	Realizat 100 %	Prodecan Marian Poboroniuc, cadre didactice
50.	Stimularea publicării de articole științifice în reviste indexate Thomson Reuters cu factor de impact ridicat.	Realizat 100 %	Prodecan Marian Poboroniuc, cadre didactice
51.	Creșterea numărului conducătorilor de doctorat din facultate și a calitatii tezelor de doctorat susținute public. (1 conducător abilitat + 1 teza de abilitare susținută – se așteaptă confirmarea + 11 teze susținute)	Realizat 100 %	Decan, Directorul Școlii Doctorale
52.	<p>Orientarea absolvenților pe piața muncii pe parcursul anului:</p> <ul style="list-style-type: none"> -întâlniri cu reprezentanții unor firme importante (CONTINENTAL, DELPHI, PREH, SILCOTUB, DACIA-RENAULT, E.ON ROMÂNIA, TRANSELECTRICA, NESS TECHNOLOGIES, EURO VIAL LIGHTING, DALKIA, ELECTROALFA), vizând, mai ales, stabilirea acelor aspecte semnificative pe care trebuie să le asigure pregătirea viitorilor absolvenți, dar și inițierea unor acorduri de colaborare concretizate în asigurarea unor stagii de practică pentru studenții noștri. -colaborarea cu aceste firme pentru îmbogățirea experienței profesionale în domeniul de vârf a unor cadre didactice, experiență valorificată și în plan didactic. -inițierea unor acțiuni de evidență și colaborare cu foștii absolvenți ai facultății, în vederea constituirii unei baze de date referitoare la angajarea acestora, sporirea ofertei locurilor de muncă pentru absolvenții facultății, folosind atât sprijinul societății absolvenților electrotehniști, SETIS, cât și oferte și contactele obținute de Biroul de orientare profesională al TUIASI. -postarea pe pagina web a facultății a ofertelor de locuri de muncă transmise de PRIIU și obținute în cadrul parteneriatului facultății cu agenții economici 	Realizat 100 %	Conducerea facultății și Conducerea executivă SETIS

2) Situația numărului de studenți fizici, echivalenți și echivalenți unitari de la licență (pe facultate și ramură de știință) BUGET – ianuarie 2024

Anul	Ramura de știință	Curs zi (lb.română) Coef.echiv.1		Curs zi (lb.străine) Coef.echiv.1,5		Total			Grade didactice Coef.echiv.0,4			Seminar pedagogic Coef.echiv.0,16			Total Facultate		
		Fizici	Echivalenți	Fizici	Echivalenți	Fizici	Echivalenți	Echivalenți Unitari	Fizici	Echivalenți	Echivalenți Unitari	Fizici	Echivalenți	Echivalenți Unitari	Fizici	Echivalenți	Echivalenți Unitari
Anul 2024	Inginerie electrică, electronică și telecomunicații	922	932	0	0	922	932	1.613,50	0	0	0	66	10.56	10.56	922	932.56	1.624,06
	Inginerie mecanică, mecatronică, inginerie industrială și management	113	113	0	0	113	113	197.75	0	0	0	18	2.88	2.88	113	115.88	200.63
	TOTAL IEEIA	1.035	1.035	0	0	1.035	1.035	1.811,25	0	0	0	78	13,44	13,44	1.035	1.048,44	1.824,69

3) Situația numărului de studenți fizici, echivalenți și echivalenți unitari de la licență (pe facultate și ramură de știință) TAXĂ – ianuarie 2024

Anul	Ramura de știință	Curs zi (lb.română) Coef.echiv.1		Curs zi (lb.străine) Coef.echiv.1,5		Total			Grade didactice Coef.echiv.0,4			Seminar pedagogic Coef.echiv.0,16			Total Facultate		
		Fizici	Echivalenți	Fizici	Echivalenți	Fizici	Echivalenți	Echivalenți Unitari	Fizici	Echivalenți	Echivalenți Unitari	Fizici	Echivalenți	Echivalenți Unitari	Fizici	Echivalenți	Echivalenți Unitari
Anul 2024	Inginerie electrică, electronică și telecomunicații	110	110	0	0	110	110	192.50	0	0	0	2	0.32	0.32	110	110.32	192.82
	Inginerie mecanică, mecatronică, inginerie industrială și management	5	5	0	0	5	5	8.75	0	0	0	0	0	0	5	5	8.75
	TOTAL IEEIA	115	115	0	0	115	115	201.25	0	0	0	2	0.32	0.32	115	115.332	201.57

4) Situația numărului de studenți fizici, echivalenți și echivalenți unitari de la master (pe facultate și ramură de știință) BUGET – ianuarie 2024

Anul	Ramura de știință	Curs zi (lb.română) Coef.echiv.2		Curs zi (lb.străine) Coef.echiv.3		Total		
		Fizici	Echivalenți	Fizici	Echivalenți	Fizici	Echivalenți	Echivalenți Unitari
Anul 2024	Inginerie electrică, electronică și telecomunicații	217	434	0	0	217	434	759,50
	Inginerie mecanică, mecatronică, inginerie industrială și management	42	84	0	0	42	84	147
	TOTAL IEEIA	259	518	0	0	259	518	906.50

5) Situația numărului de studenți fizici, echivalenți și echivalenți unitari de la master (pe facultate și ramură de știință) TAXĂ – ianuarie 2024

Anul 2024	Ramura de știință	Curs zi (lb.română) Coef.echiv.2		Curs zi (lb.străine) Coef.echiv.3		Total		
		Fizici	Echivalenți	Fizici	Echivalenți	Fizici	Echivalenți	Echivalenți Unitari
		Inginerie electrică, electronică și telecomunicații	28	56	0	0	28	56
Inginerie mecanică, mecatronică, inginerie industrială și management	4	8	0	0	4	8	14	
TOTAL IEEIA	32	64	0	0	32	64	112	

6) Granturi doctorale (pe facultate și ramură de știință) BUGET și TAXĂ - ianuarie 2024

Ramura de știință	Anul I			Anul II			Anul III			Total Buget	TAXĂ			Total Taxă
	Cu bursă	Fără bursă	Total	Cu bursă	Fără bursă	Total	Cu bursă	Fără bursă	Total		Anul I	Anul II	Anul III	
Inginerie electrică, electronică și telecomunicații	13	16	29	11	3	14	10	6	16	59	1	2	2	5
Inginerie mecanică, mecatronică, inginerie industrială și management	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total Inginerie Electrică, Energetică și Informatică Aplicată	13	16	29	11	3	14	10	6	16	59	1	2	2	5

7) Situația studenților fizici de la doctorat fără granturi (pe facultate și ramură de știință) BUGET și TAXĂ – ianuarie 2024

Ramura de știință	Anul IV			Anul V			Anul VI			Anul VII			Anul VIII			Anul IX			Buget	Taxă	Total
	Fără bursă	Cu taxă	Total	Fără bursă	Cu taxă	Total	Fără bursă	Cu taxă	Total	Fără bursă	Cu taxă	Total	Fără bursă	Cu taxă	Total	Fără bursă	Cu taxă	Total			
Inginerie electrică, electronică și telecomunicații	21	0	21	13	0	13	12	2	14	22	2	24	1	0	1	0	0	0	69	4	73
Inginerie mecanică, mecatronică, inginerie industrială și management	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total Inginerie Electrică, Energetică și Informatică Aplicată	21	0	21	13	0	13	12	2	14	22	2	24	1	0	1	0	0	0	69	4	73

8). Evoluția numărului de posturi din statele de funcții ale facultății (compensate)(01 ianuarie)

Anul universitar	Total Tit.	Total Vac.	Profesor		Conf.		Sef lucr.		Asistent	
			Tit.	Vac.	Tit.	Vac.	Tit.	Vac.	Tit.	Vac.
2024-2025	69,35	61,91	16,22	1,14	22,88	8,36	23,87	40,60	6,38	11,81
2023-2024	74,90	50,13	20,23	0,06	20,65	3	24,64	39,28	9,38	7,79
2022-2023	74,63	48,76	20,41	0,22	20,98	4	65,75	38,04	16,26	6,5
2021-2022	75,26	51,16	19,40	1,42	16,96	2,38	29,40	37,40	9,50	8,93
2020-2021	71.62	45.77	22.23	0	16.84	1.20	26.85	33.20	5.70	11.37
2019-2020	71.22	40.14	20.66	2	16.27	3.62	29.85	26.79	4.45	7.72

9). Evoluția numărului de posturi din statele de funcții ale facultății (necompensate)(01 ianuarie)

Anul universitar	Tit.	Vac.	Departament	Profesor		Conf.		Sef lucr.		Asistent		Asistent det
				Tit.	Vac.	Tit.	Vac.	Tit.	Vac.	Tit.	Vac.	
2024-2025			EH	1	1	3	2	8	7	2	3	2
			EN	6	0	5	3	5	11	0	1	0
			MEME	6	0	7	3	4	13	2	3	1
			UAAI	2	0	5	0	6	7	2	2	2
			Total	15	1	20	8	23	38	6	9	5

**în plus 2 posturi vacante de șef lucrări CEREM-PU*

Anul universitar	Tit.	Vac.	Departament	Profesor		Conf.		Sef lucr.		Asistent		Asistent det
				Tit.	Vac.	Tit.	Vac.	Tit.	Vac.	Tit.	Vac.	
2023-2024			EH	2	0	3	0	6	7	3	5	1
			EN	6	0	4	1	5	13	1	0	0
			MEME	9	0	6	1	4	11	4	1	2
			UAAI	2	0	5	0	6	7	3	0	3
			Total	19	0	18	2	21	38	11	6	6

**în plus 2 posturi vacante de șef lucrări CEREM-PU*

2022-2023			EH	4	0	3	0	5	6	5	2	2
			EN	6	0	2	2	7	12	1	0	1
			MEME	9	0	6	0	4	11	4	1	2
			UAAI	2	0	4	1	7	7	1	1	0
			Total	21	0	15	3	23	36	11	4	5

2021-2022	69	46*	EH	5	0	3	0	4	6	4	4
			EN	5	1	2	1	8	11	1	1
			MEME	9	0	6	0	4	12	3	1
			UAAI	2	0	4	0	8	7	1	2
			Total	21	1	15	1	24	36	9	8

*în plus 1 cercetător vacant și 1 asistent cercetător vacant

La toate departamentele din totalul posturilor ocupate de asistent, 1 asistent contract muncă perioadă determinată

2020-2021	67	40	EH	5	0	4	0	2	5	4	4
			EN	6	0	2	0	8	10	1	1
			MEME	9	0	6	0	4	10	1	2
			UAAI	3	0	4	0	7	6	1	2
			Total	23	0	16	0	21	31	7	9

2019-2020	68	27	EN	6	0	1	1	10	7	0	1
			MEME	11	0	5	1	4	7	1	0
			UAAI	3	0	3	0	7	3	2	0
			Total	25	0	15	2	23	20	5	5

10. Evoluția posturilor personalului auxiliar-didactic și nedidactic

Denumire departamente	Posturi ocupate 31.12.2020	Posturi vacante 31.12.2020	Posturi ocupate 31.12.2021	Posturi vacante 31.12.2021	Posturi ocupate 31.12.2022	Posturi vacante 31.12.2022	Posturi ocupate 31.12.2023	Posturi vacante 31.12.2023	Posturi ocupate 31.12.2024	Posturi vacante 31.12.2024
EH	3	2	2(aux.did)	2(aux.did) 1(nedid)	1	4	3	2	2	3
EN	3	2	2(aux.did)	3(aux.did)	2	3	1	4	2	3
M.E.M.E.	3	2	2(aux.did) 1(nedid)	2(aux.did)	2	3	3	1	2	2
U.A.A.I.	3	1	2(aux.did)	2(aux.did)	1	3	1	3	1	3
Secretariat	4	1	5(aux.did)	0	5	0	4	1	5	0
Ad-tiv - îngrij.,adm patrimoniu (achizitii)	8	3	8(nedid)	1(aux.did) 2(nedid)	8	3	9	1	9	1
Ad-tiv – adm șef, adm imobil	2	0	2(aux.did)	0	2	0	2	0	2	0
TOTAL	26	11	15(aux.did) 9(nedid)	10(aux.did) 3(nedid)	21	16	23	12	23	12

11). Structura spațiilor (31 decembrie 2024)

a. Corp Electrotehnică – Bulevardul Prof. Dimitrie Mangeron nr. 23

Nr. crt.	Structura functionala	Numarul de spatii	Suprafata mp
1	Amfiteatre	4	766,09
2	Sala de conferinta	1	297,00
3	Biblioteca	1	483,35
4	Sali de seminar	5	261,21
5	Sala calculatoare	2	103,59
6	Laboratoare	17	1280,44
7	Decanat	1	143,68
8	Secretariat	2	108,33
9	Arhiva	1	37,05
10	Centrala telefonica	1	57,30
11	Cabinete cadre didactice	24	684,57
12	Birouri	1	36
14	Cabina paznic	1	9,00
15	Vestiare ingrijitori	1	12,00
16	Grupuri sanitare	12	330,72
17	Holuri		2877,12
	TOTAL SUPRAFATA		7487,45

b. IMOBIL ENERGETICA – Bulevardul Prof. Dimitrie Mangeron nr. 21

Nr. crt.	Structura functionala	Numarul de spatii	Suprafata mp
1	Sali de curs	2	159.89
2	Sali de seminar	2	154.30
2	Laboratoare	28	2238.18
3	Cabinete cadre diactice	25	543.77
4	Ateliere	1	64.98
5	Magazii	12	116.73
6	Vestiare ingrijitori	1	10.19
7	Sala sedinte departament EN	1	68.89
8	Grupuri sanitare	8	61.48
9	Holuri		766.68
10	Spatiu tehnic	2	10.56
11	Sala comanda	1	13.34
	TOTAL SUPRAFATA		4349,24

c. Imobil corp TEX6 – Bulevardul Prof. Dimitrie Mangeron nr. 69

Nr. crt.	Structura functionala	Numarul de spatii	Suprafata mp
1	Sali de curs	1	84
2	Laboratoare	7	592
3	Cabinete cadre diactice	9	158
4	Spatiu cercetare-microproductie	1	360
5	Spatii tehnice	2	36
6	Grupuri sanitare	5	72
7	Holuri	1	591
8	Spatii propuse pentru reabilitare	1	648
9	Magazie provizorie-spatiu propus pentru reabilitare	2	216
	TOTAL SUPRAFATA		2755

12). Raportul suprafață/student fizic

Nr. stud. fizici	1.10.2017	1.10.2018	1.10.2019	1.10.2020	1.10.2021	1.10.2022	1.01.2023	1.01.2024
BUGET	1497	1481	1504	1438	1488*	1501*	1434*	1422*
TAXĂ	116	125	132	116	134*	115*	105*	156*
TOTAL	1613	1606	1636	1554	1622*	1616*	1539*	1578*
Sutilă(inclusiv holuri și spații comune)	13.866,03	14.404,38	14.404,38	14.404,38	14.404,38	14.591,48	14.591,48	14.591,69
Sutilă/Stud.fizic	8,59	8,97	8,80	9,27	8,88*	9,03*	9,48*	9,25*

Notă: *includ și studenții fizici BUGET și TAXĂ de la doctorat cu și fără granturi

13). Evoluția încasărilor și soldurilor din finanțare de bază(L+M+Sc.dr.), venituri proprii din taxe(L+M+Sc.dr.), chirii față de anii anteriori

a) Evoluția încasărilor în anul 2024 comparativ cu anii anteriori

Încasări		2019	2020	2021	2022	2023	2024
Finanțarea de bază (L+M+D)	Valoarea absolută (lei)	19.700.921	21.858.981,81	21.558.475,20	20.604.345,85	21.131.347	24.655.699,03
	Evoluția față de anii anteriori (%)	+32,06%	+10,95%	-1,37%	-4,43%	+2,56%	+16,68%
Venituri proprii (taxe+chirii)	Valoarea absolută (lei)	874.029,48	421.306,27	366.359,80	590.369,31	685.412,51	797232,61
	Evoluția față de anii anteriori (%)	+140,30%	-51,80%	-13,04%	+61,14%	+16,10%	+16,31%
TOTAL FB+VP	Valoarea absolută (lei)	20.574.950,48	22.280.288,08	21.924.835	21.194.715,16	21.816.759,51	25.452.931,64
	Evoluția față de anii anteriori (%)	+34,63%	+8,29%	-1,60%	-3,33%	+2,93%	+16,67%

b) Disponibilul la sfarsitul anului bugetar (fără soldurile anilor anteriori)

SOLDURI	01.01.2019 * (RON)	01.01.2020 * (RON)	01.01.2021 * (RON)	01.01.2022 * (RON)	01.01.2023 * (RON)	01.01.2024 * (RON)	01.01.2025 * (RON)
Finanțare de bază(L+M+D)	3.127.003,17	3.520.069,20	7.552.635,38	7.173.242,59	4.283.524,53	2.858.788,70	4.959.681,97
Venituri proprii	70.232,70	582.552,16	135.397,64	64.897,93	-266.970,53	258.678,88	308.018,76
TOTAL VENITURI	3.197.235,87	4.102.621,36	7.688.033,02	7.238.140,52	4.016.554	3.117.467,58	5.267.700,73

(*) În VP 2019, 2020, 2021,2022,2023,2024 nu au fost incluse veniturile din Regia Polytech.

c) Situatia finanțării de bază pentru licență, master, școală doctorală, precum și veniturile proprii din taxe și chirii (fără regia de 7% din contractele de cercetare derulate prin Polytech)

Facultatea IEEIA	Sold inițial (01.01.2024)	Încasări 2024	Total plăți, din care:	Cheltuieli de personal 2024	Utilități 2024	Alte cheltuieli 2024	Disponibil fără sold inițial (31.12.2024)	Disponibil cu sold inițial (31.12.2024)
0	1	2	3	4	5	6	7	7
Finanțarea de bază pentru licență, master	15.787.768,48	22.736.641,21	19.567.120,89	16.718.109	644.655,15	2.204.356,74	3.169.520,32	18.957.288,80
Finanțarea de bază Școală doctorală	17.063.580,58	1.919.057,82	128.896,17	-	-	128.896,17	1.790.161,65	18.853.742,23
Venituri proprii din taxe	920.773,16	766.202,97	476.766,60	328.298	-	148.468,60	289.436,37	1.210.209,53
Venituri proprii din chirii	572.267,77	31.029,64	12.447,25			12.447,25	18.582,39	590.850,16
TOTAL	34.344.389,99	24.452.931,64	20.185.230,91	17.046.407	644.655,15	2.494.168,76	5.267.700,73	39.612.090,72

14). Achiziții de produse efectuate în anul 2024 (finanțare de bază, buget-dotări, venituri proprii)

Nr. Crt.	Denumire entitate	Val.totala materiale	Val.totala Ob.inventar	Val.totala Mijl.fixe	Val.totala (RON)
1	Departament ETH	19054.52	6860.65	5365.20	31280.37
2	Departament EN	14295.36	29002.15	0	43297.51
3	Departament MEME	10523.28	11750.34	0	22273.62
4	Departament UAAI	17951.34	12525.94	0	30477.28
5	Decanat	7192	0	0	7192
6	Imobil IEEIA	38721.50	1054376.84	235015.48	1328113.82
	Total IEEIA	107738	1114515.92	240380.68	1462634.60

15). Achiziții de servicii, lucrări efectuate în anul 2024 (buget-finanțare de bază, venituri proprii)

Nr. Crt.	Denumire Serviciu/lucrare	Valoare Servicii reparații și întreținere (RON)	Valoare Lucrări Reparații (RON)	Val.totala (RON)
1	Lucrări reparații curente instalații de canalizare pluvială și menajeră imobil ETH și TEX 6, precum și montarea a doi stâlpi metalici pentru stațiile de încărcare autovehicule electrice în parcurile ETH și EN		68.331,20	68.331,20
2	Lucrări de reparații curente, reamenajări imobil ETH (parțial amfiteatrul E4, spațiu trecere imobil ETH-EN, igienizare parțială hol ETH, igienizare arhivă+realizare rafturi arhiva, proiectare instalații electrice pentru sistemele audio-video amfiteatrul E4, amenajare spațiu hol etaj 2-Departament MEME, igienizări spații secretariat, igienizări spațiu îngrijitoare, igienizare subsol ETH, inclusiv reparații locale coloană apă)		485.844,72	485.844,72
3	Lucrări reparații locale izolații terase și instalație degivrare automatizată imobil ETH		49.745,03	49.745,03
4	Servicii mentenanță chilere EN și ETH și ventilatoare EN	28.411,25		28.411,25
5	CNCIR	1.323,28		1.323,28
	Total IEEIA	29.734,53	603.920,95	633.655,48

16). Situația regiei încasată la facultăți 7% din contractele derulate prin CCTT Polytech la data de 31.12.2024

Număr contract/responsabil contract	Încasări	Plăți pentru susținerea contractelor	Disponibil
	966.537,05		
POCU 123975/Seghedin Neculai		200.000	
ROSE 400/Vatavu Cristina		43.067	
AE 28080/Gavrilaș Mihai		20.490	
Cofin POR137825/Donciu Codrin		162.000	
POR137414/Temneanu Marinel		232.330	
AE 2824/Machidon Dragoș		13.800	
RPTECH – cofin necuvenita		-688,27	
Cofin proiect TEMPUS/Lucache Dorin		18.080,99	
Conerinta EPEI 2024/-Lucache Dorin		483,70	
Audit financiar contracte cercetare		414,12	
Plăți 2017+2018+2019+2020+2021+2022+2023		54.790,36	
Contributie fond handicap aferent programe externe 2024		4.641	
Disponibil 31.12.2024			217.128,15

17). Situația achizițiilor de produse efectuate în anul 2024 - activitatea de cercetare

Nr. crt.	Nr. contract	Valoare achiziții (RON)			Val.totală (RON)
		Materiale	Ob.de inventar	Mijloace fixe	
1	AE 167P – Prof. Foșalău Cristian	1108	0	0	1108
2	AE 243P – Prof. Foșalău Cristian	0	1180	5860	7040
3	AE 31186 – Prof. Foșalău Cristian	749	0	0	749
4	AE 41339 – Prof. Foșalău Cristian	474	0	0	474
5	GNAC 270 – șef lucr.Machidon Dragoș	2998.80	17001.20	4950	24950
6	ERASMUS ARPHYMEDES – Prof. Lucache Dorin Dumitru	416.50	0	0	416.50
7	GNAC 244 – șef lucr. Păuleț Marius	2244.34	2748.90	4974.20	9967.44
8	ROSE 120 -conf. Astanei Dragoș	54462.23	0	0	54462.23
9	ROSE 400 – șef lucr Vatavu Cristina	0	78807.75	0	78807.75
10	TE 133/2020-Prof.Olariu Marius	2053.94	0	16247.07	18301.01
	TOTAL	64506.81	99737.85	32031.27	196275.93

18). Situația achizițiilor de servicii în anul 2024 - activitatea de cercetare

NR.	Nr.	Nume și prenume	VAL.TOTALA SERVICII CERCETARE (RON)
CRT.	contract	responsabil contract	
0	1	2	2
1	ROSE AG120 (servicii consultanta individuala tutori profesori /experti student/ serv masa, catering, cazare, diseminare, vizite, transport – 22 contracte)	Astanei Dragoș	172.124,70
2	ROSE 400 (servicii experti student – 10 contracte)	Vatavu Cristina	99.000
Total Facultatea IEEIA			271.124,70

19). Cheltuielile cu utilitățile în anul 2024

Nr.	Tip cheltuială	Ian.	Febr.	Martie	Aprilie	Mai	Iunie
1	Salubritate	1847.16	1947.50	4386.24	2561.79	1947.50	1947.49
2	Telefonie	49.25	103.41	106.06	103.74	103.61	103.59
3	Energie el.	26516.89	23189.46	22874.42	18.385.80	25579.27	33414.49
4	Apă	4849.26	2640.07	5162.69	3786.39	4005.23	6884.10
5	Energie term.	58960.32	35743.09	33095.59	6632.44	0	0
TOTAL (RON)		92.222,88	63.623,53	65.625	31.470,16	31.635,61	42.349,67

Nr.	Tip cheltuială	Iulie	Aug	Sept	oct	Nov	Dec	Total
1	Salubritate	3075.96	409.55	2309.20	2204.54	2509.57	2100.24	27246.74
2	Telefonie	103.68	103.61	103.59	104.62	103.65	103.65	1192.46
3	Energie el.	35989.98	32417.65	28888.23	26241.19	26241.19	26241.19	325979.80
4	Apă	8476.20	5208.87	10876.29	2808.78	7416.82	4625.19	66739.89
5	Energie term.	0	0	0	5770.42	27749.69	34492,09	202443.60
TOTAL (RON)		47.645,82	38.139,68	42.177,31	37.129,55	64.020,92	67.562,36	623.602,50

20. CONCLUZII:

Anul 2024 a reprezentat un parcurs de continuitate în activitatea facultății, marcat de consolidarea activităților academice, de o creștere a colaborărilor internaționale la care a contribuit alianța INGENIUM și de o ediție de mare nivel a conferinței internaționale EPEi organizată exclusive de facultate.

Facultatea și-a menținut standardele de calitate și a urmărit constant desfășurarea eficientă a procesului de învățământ, susținerea cercetării științifice și implicarea activă în proiecte naționale și internaționale. La excelență trebuie menționată activitatea școlii doctorale din facultate, iar la neîmpliniri se păstrează faptul că secția IE a Buletinului Institutului Politehnic nu se apropie de indexarea în WOS.

Pentru anul universitar următor, se conturează priorități clare: întinerirea corpului academic, reacreditarea programelor de studii care ajung la scadență, modernizarea infrastructurii și intensificarea legăturii cu mediul socio-economic.

În ansamblu, 2024 a fost un an al continuității și al consolidării, oferind o bază solidă pentru dezvoltarea durabilă a facultății în anii ce urmează.

DECAN,
Prof.dr.ing. Dorin Dumitru Lucache

